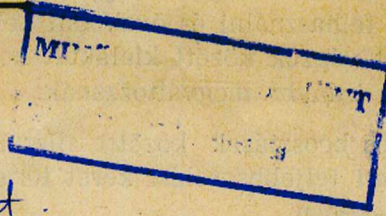


10—21/27/1964.

**HATALYON KIVÜL HELYEZVE**

9/92. BM. ut.

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG  
BELÜGYMINISZTERÉNEK****0027. számú  
PARANCSA****Budapest, 1964. évi június hó 18-án.**

Megállapítottam, hogy a Belügyminisztérium illetményrendezésére vonatkozó utasításomat a parancsnokok és a pénzügyi szervek maradéktalanul — a kitűzött céloknak megfelelően — hajtották végre. A végrehajtásban résztvevő parancsnokoknak és pénzügyi beosztottaknak

e l i s m e r é s e m e t

fejezem ki.

Köszönetemet fejezem ki a pártszervezetek segítő közreműködéséért, ami nagyban elősegítette a besorolásoknál az egyes személyek munkájának reális megítélését.

Az illetményrendezéssel a következő főbb célkitűzéseket értük el:

1. Az illetmények átlaga mintegy 8,5%-os felemeléssel javult az arány a Belügyminisztérium szerveinél és a polgári életben fizetett illetmények között. Különösen a tiszthelyettesi, az alacsonyabb tiszti és a vezetői funkciókban nőtt az illetmények vonzóereje.
2. A ténylegesen végzett munkának jobban megfelelő belső arányok alakultak ki a Belügyminisztérium egyes testületei, de különösen a rendőrség és a politikai nyomozó szervek illetménye között.
3. Az ún. „villás” bértételek bevezetésével, a ténylegesen végzett munka alapján az eddiginél sokkal erőteljesebb különbségek alakultak ki az azonos beosztásokban lévők között és ezzel fokozódott az illetmény ösztönző hatása a jobb munka végzésére.

Az illetményrendezés több évre megszabta a Belügyminisztérium illetményviszonyait. Biztosítani kell azonban, hogy a rendezés során kialakult elveket és arányokat a következő években is fenntartsuk, vagyis hogy a belső aránytalanságok kialakulását eleve megakadályozzuk. Ennek érdekében

m e g p a r a n c s o l o m :

1. A személy szerinti illetmények meghatározásánál a besorolásra jogosult parancsnokok továbbra is messzemenően érvényesítsék a ténylegesen végzett munka szerinti differenciálás elvét.

**ÁBTL - 4.2. - 10 - 21/27/1964**

Az évenként rendelkezésre bocsájtott feljebbsorolási keretet is ennek megfelelően kell felhasználni és óvakodni kell attól, hogy a jó és kevésbé jó munkát végzők között kialakult helyes illetményarányok idővel helytelen irányba megváltozzanak.

2. Az egyes testületek és beosztások közötti illetményarányok fenn tartása és az évenkénti feljebbsorolási keret tervszerű felhasználásának biztosítása érdekében

- a) 1964. július 1-i hatállyal az átlagbéren alapuló olyan beralap-gazdálkodási rendszert kell bevezetni, amely kizárja annak lehetőségét, hogy az egyes szervek nem tervezett módon beralap-jukat a másik szerv rovására növelhessék,
- b) az illetményrendezés során kialakított bértételek megváltoztatásának, valamint az újonnan szervezett beosztások, illetve munkakörök bértételei megállapításának jogát — az érdekelt szervek javaslatának meghallgatása mellett — az 1—12. beosztási illetménycsoportra nézve magamnak tartom fenn, míg a többi beosztási illetménycsoport tekintetében az I. Főcsoportfőnök hatáskörébe utalom,
- c) a bértétel-megállapítással kapcsolatos ügyek intézése a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökség ügykörébe tartozik.

! ← Ugyancsak a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökség felelős azért, hogy szervezeti változtatás esetén az állománytáblázatokba az érvényes illetmény-nomenklatúrának megfelelő bértételek kerüljenek bejegyzésre.

Jelen utasításom végrehajtásáról — beleértve az új beralapgazdálkodási rendszer részletes szabályozását is — a BM I. Főcsoportfőnök gondoskodjon.

**BENKEI ANDRÁS** s. k.,  
belügyminiszter

Kapják: Miniszterhelyettesek,  
Főcsoportfőnökök,  
Országos parancsnokok,  
Csoportfőnökök,  
Önálló osztályvezetők,  
Megyei (budapesti) rendőrfőkapitányok,  
I/I. Csoportfőnökség 10 pld.

Készült: 100 példányban.

**ÁBTL - 4.2. - 10 - 21/27/1964**