

10—21/2/1988.

Szt: 164-31/88

№ 459

*Hatályon kívüli
1991. III. 1.*

*Örh: 7 péld.
Közzét: elosztó
szerviz.
Szt. József
főkap. v.*

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERÉNEK
2/1988. számú
UTASÍTÁSA**

az 1988. évi bérfelajrítás végrehajtásáról

Budapest, 1988. február 1-jén

Az 1988. évi bérfelajrítás végrehajtására — a polgári alkalmazot-
tak tekintetében a Közalkalmazottak Szakszervezetével egyetér-
tésben — kiadom az alábbi

u t a s í t á s t:

1. Az utasítás hatálya kiterjed a Belügyminisztérium szerveinél és az állami tűzoltóság területi szerveinél (a továbbiakban együtt: szervek) szolgálatot teljesítő hivatásos állományúakra és polgári alkalmazottakra (a továbbiakban együtt: dolgozók).
2. A dolgozók 1988. évi bérfelajrítását alapvetően a beosztási, munkaköri illetmények és az alapbérek emelésével kell végrehajtani.
3. Az illetménybesorolásra jogosult vezető (parancsnok) alsó-felső határösszegek megkötése nélkül, 50,— Ft-tal maradék nélkül osztható módon, differenciáltan emelheti fel a dolgozók beosztási, munkaköri illetményét, illetve alapbérét.
4. A személy szerinti bérfelajrítás megállapításakor figyelembe kell venni a végzett munka mennyiségét, minőségét, a dolgozó által tanúsított felelősségvállalást, áldozatkészséget, helytállást, valamint tekintettel kell lenni a képesítési követelménynek való megfelelésre is. Továbbá figyelemmel kell lenni arra, hogy a dolgozó részére megállapított bérfelajrítás adókö-

teles, mely a progresszív adózás szabályainak megfelelően a dolgozót érintő legfelső adósávba tartozik.

5. Azoknak a dolgozóknak, akiknek beosztási, munkaköri illetménye, illetve alapbére a bruttóításkor a bértétel alsó határösszege alatt került megállapításra, a fejlesztés során legalább az alsó határt elérő bérfejlesztést biztosítani kell.
6. A szerv vezetője (parancsnoka) a hivatásos állomány bérfejlesztési keretéből — a szervnél folyósított pótlékok reálértékének részbeni megőrzése céljából — a pótlékkeretet is növelheti.
7. A bérfejlesztéshez a bérkeret (beosztási illetménykeret és pótlékkeret), illetve beralap-megtakarítás — a hivatásos betöltetlen létszámhelyekre történő tartalékolás kivételével — korlátozás nélkül felhasználható.

A hivatásos betöltetlen létszámhelyekre legalább a megfelelő beosztási illetménycsoport-számhoz tartozó bértétel alsó határösszegét tartalékolni kell.

8. Az illetménybesorolásra jogosult vezető (parancsnok) a személy szerinti bérfejlesztések kialakításával kapcsolatos feladatokba vonja be a párt- és KISZ-szervezetek képviselőit. A polgári alkalmazottak bérfejlesztését a szakszervezettel egyetértésben kell megállapítani.

9. Az iskolai hallgatók illetményemelését:

- a) a Rendőrtiszti Főiskola I—II. évfolyam tekintetében a főiskolaparancsnok,
- b) a Rendőrtiszti Főiskola III. évfolyam és a belügyi tanintézetek esetében a vezénylő szolgálati hely vezetője az iskolaparancsnok véleményének kikérésével,
- c) a külföldi tanintézetek esetében a BM Továbbképző Tanfolyam parancsnoka és a vezénylő szolgálati hely vezetője (parancsnoka) együttesen,
- d) a Zrínyi Miklós Katonai Akadémia tekintetében — a parancsnok szárazföldi-összefegyvernemi helyettesének jóváhagyásával — a Határőr Tanszék vezetője

határozza meg.

10. A Magyar Néphadsereg katonai főiskoláin tanuló, hivatásos állományba kinevezett hallgatóknál a 34/1985. BM számú, a 18/1986. BM számú, a 3/1987. BM számú és a 43/1987. BM számú utasítással módosított 7/1984. BM számú utasítás előírásai szerint kell eljárni.
11. A tartósan illetmény nélküli szabadságon levők, illetve sorkatonai szolgálatot teljesítők bérfejlesztésére az utasítás 3., 4., 5. pontjában foglaltakat kell értelemszerűen alkalmazni. A személy szerinti elbírálásnál a dolgozó illetmény nélküli szabadságának, illetve sorkatonai szolgálatának megkezdése előtti tevékenységét kell figyelembe venni.

12. 1988. január 1. és a bérfejlesztés végrehajtása között nyugállományba vonuló vagy elhalálozott hivatásos állományúak beosztási illetményét 600,— Ft/hó-val, polgári alkalmazottak munkaköri illetményét, illetve alapbérét 400,— Ft/hó-val kell utólag a nyugállományba vonulás vagy elhalálozás napján, január 1-jei hatállyal megemelni.
13. Nem részesülhet beosztási, munkaköri illetmény-, illetve alapbéremelésben:
 - a) az, akinek a szolgálati, illetve a munkaviszonya megszüntetése — a nyugállományba helyezés kivételével — folyamatban van,
 - b) az, aki ellen büntető- vagy fegyelmi eljárás van folyamatban. Az eljárás befejezése után a hozott döntéstől függően — visszamenőleges hatállyal — kell a bérfejlesztést végrehajtani.
14. A szervek által felhasználható bérfejlesztési kereteket a hivatásos állomány havi bérkeretének és a polgári állomány éves beralapjának arányában kell megállapítani és a szervek részére visszaigazolni.
15. Felhatalmazom a BM terv és pénzügyi csoportfőnököt, hogy a bérfejlesztéssel összefüggő feladatokra, a Minisztertanács Tanácsai Hivatalától a Belügyminisztériumba áthelyezett dolgozók illetményével összefüggő kérdések szabályozására adjon ki intézkedést, továbbá gondoskodjon a bérkeretek, beralapok visszaigazolásáról.
16. Ez az utasítás a kiadása napján lép hatályba. A bérfejlesztést 1988. március hónapban kell végrehajtani, 1988. január 1-re visszamenőleges hatállyal. Az utasítás rendelkezéseit a személyi állománnyal a szükséges mértékben ismertetni kell.

DR. HORVÁTH ISTVÁN s. k.,
belügyminiszter

Készült: 560 példányban.

Kapják: államtitkár,
miniszterhelyettesek,
főcsoportfőnök-helyettesek,
országos (Kormányórság) parancsnokok,
csoportfőnökök,
önálló és beosztott osztályvezetők,
BM tanintézetek (tanszékek) parancsnokai (vezetői),
rendőrfőkapitányok,
rendőrkapitányok,
határőrkerület- (ezred-) parancsnokok és a Budapesti Légi és Folyami FEP parancsnoka,
valamennyi személyügyi, személyzeti és pénzügyi osztály (alosztály) vezetője,
BM Tűzoltóság Országos Parancsnokság 50 pld.