

10—21/8/1982.

BM Titkárság  
Irártári példánya

№ 014

HATÁLYON KÍVÜL HELYEZVE  
9/92.BH.ut.

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG  
BELÜGYMINISZTERÉNEK  
8/1982. számú  
UTASÍTÁSA**

a polgári alkalmazotti létszám- és bér-gazdálkodásról

Budapest, 1982. évi február hó 8-án.

A fegyveres erők és a fegyveres testületek gazdálkodási rendjét szabályozó 107/1981. (PK 10.) PM számú utasítás és az eddigi gazdálkodási tapasztalatok lehetővé teszik a hatáskörök további decentralizálása útján a polgári alkalmazotti létszám- és bér-gazdálkodás rendjének új alapokra való helyezését.

A Belügyminisztérium polgári alkalmazotti létszám- és bér-gazdálkodási rendjének újbóli szabályozására, a Pénzügyminisztériummal és a Közalkalmazottak Szakszervezete Elnökségével egyetértésben kiadom az alábbi

u t a s í t á s t:

1. Az utasítás hatálya kiterjed minden önálló szervezési állománytáblázattal rendelkező szervre (a továbbiakban: létszám- és bér-gazdálkodó szerv), illetve e szervek részére biztosított állandó és időszakos fő- és részfoglalkozású létszámra és bér-alapra.
2. A szerv a feladatait mindenkor a jóváhagyott létszámkerettel és az ehhez járó beralappal köteles megoldani. A meglévő lehetőségek jobb és célszerűbb kihasználásával, a racionálisabb munkaszervezés útján felszabadult létszámmal és bér-alappal önállóan rendelkezik.
3. Az utasítás alkalmazása szempontjából beralapnak minősül az állandó fő- (kinevezett és szerződéses), időszakos fő- és részfoglalkozású polgári alkalmazottak évi átlagos létszáma alapján számított éves bértömeg (alapilletmények, pótlékok, túlmunkadíj) és a tárgyévi bérfejlesztés együttes összege.
4. A jóváhagyott létszámkeret növelésére csak központilag elrendelt új feladattal, szervezeti változtatással, megvalósult beruházással vagy új technika rendszerbe állításával kapcsos-

latosan kerülhet sor abban esetben, ha a szükséges létszámigényt a szerv saját keretei között biztosítani nem tudja. Feladatsökkenés esetén a szerv létszámát a feladatváltozás arányában csökkenteni kell. Az így felszabaduló státus központi tartalékot képez.

5. Az államtitkár és a miniszterhelyettesek a közvetlenül alárendelt szerveik között létszám- és beralap átcsoportosítást hajthatnak végre. Az átcsoportosítást:
  - a) a főfoglalkozású létszám esetében a BM „M” és Szervezési Csoportfőnökség,
  - b) a részfoglalkozású létszám és beralap esetében a BM Terv és Pénzügyi Csoportfőnökség útján kell elrendelni.
6. A létszám- és bérigazgató szervek a működéshez szükséges polgári alkalmazotti létszámot és beralapot minden évben a következő évi költségvetés készítése keretében — a tervezési utasításban foglaltaknak megfelelően — kötelesek megtervezni. A költségvetési javaslatban foglalt főfoglalkozású létszámhelyek szükségességének és kielégíthetőségének felülvizsgálata a BM „M” és Szervezési Csoportfőnökség, míg a részfoglalkozású polgári alkalmazotti létszámigényt, valamint a teljes beralap felülvizsgálata a BM Terv és Pénzügyi Csoportfőnökség feladata. A felülvizsgálatot az utasítás 4. pontjában foglaltakra figyelemmel kell elvégezni.
7. A felülvizsgálat alapján a létszám- és bérigazgató szerv részére indokoltnak tartott létszám és beralap mértékére a BM „M” és szervezési és a BM terv és pénzügyi csoportfőnök „a BM éves költségvetésének, beruházási és speciális import tervének felosztására és igazgatójára” készített előterjesztésben tegyen javaslatot. A jóváhagyott létszámot és beralapot a létszám- és bérigazgató szerv részére az éves költségvetés keretében a BM terv és pénzügyi csoportfőnök köteles visszaigazolni.

Az „M” és szervezési csoportfőnök egyidejűleg gondoskodjon a szervezési állománytáblázatokon a jóváhagyott állandó főfoglalkozású létszámnak — kinevezett és szerződéses állománycsoportosításban, ezeken belül munkakörönként összevontan történő — rögzítéséről, illetőleg a változások átvezetéséről.
8. A létszám- és bérigazgató szerv a részére jóváhagyott létszám és beralappal állományviszonybeli és költségvetés-tételrendi megkötöttség nélkül összevontan igazgatókodik. Ennek keretében jogosult:
  - a) a létszámot szerveken belül elosztani, szükség szerint átcsoportosítani;
  - b) a létszámhelyek jóváhagyott munkaköri összetételétől eltérni;
  - c) időközönként a jóváhagyott főfoglalkozású létszámnál több, illetve kevesebb dolgozót foglalkoztatni úgy, hogy az illet-

- ményben részesülő éves átlaglétszám nem haladhatja meg a szervezési állománytáblázatban jóváhagyott létszámot;
- d) főfoglalkozású létszámhelyek terhére részfoglalkozású munkaviszonyt létesíteni és alkalmi munkavállalót foglalkoztatni.
9. A létszám- és bérgazdálkodó szerv a 8. pontban foglalt hatáskörének gyakorlása során: nem létesíthet az állománytáblázatban jóváhagyottnál több kinevezett polgári alkalmazottal munkaviszonyt, csoport- és ennél magasabb vezetői beosztást, valamint a munkaköri illetmény- és alapbér táblázatokban nem szereplő munkakört.
10. A létszám- és bérgazdálkodó szerv a jóváhagyott beralapja terhére köteles gondoskodni:
- a) az állományába tartozó polgári alkalmazottakat az érvényes jogszabályok és belügyi rendelkezések szerint rendszeresen megillető alapilletményekről (törzsilletmény, munkaköri illetmény, alapbér, korpótlék) és bérpótlékokról (személyi, gépkocsivezetői, műszak, éjszakai stb.),
  - b) a kinevezett polgári alkalmazottakat a táppénzes időszakban megillető keresetkiegészítésről,
  - c) a kinevezett polgári alkalmazottak elhelyezkedési segélyéről,
  - d) a ki nem adott szabadságok pénzbeni megváltásáról,
  - e) a felmondási időre járó illetményekről.
11. A 10. pontban foglalt járandóságok kifizetése után fennmaradó beralap a jogszabályi előírások betartásával:
- a) helyettesítés, készenlét, ügyelet, túlóra és alkalmi munka díjazására,
  - b) az éves általános bérfeljesztésen túlmenően az arra érdemes dolgozó alapilletménye további emelésére, törzsilletménye fokozatban való soron kívüli előresorolására és azok bérjellegű vonzataira, továbbá a mérlegelés alapján járó bérpótlékok emelésére
- fordítható.
12. A beralap felhasználása során
- a) az éves bérfeljesztés felhasználásával kapcsolatosan kiadásra kerülő központi intézkedésben foglalt előírások betartása mindenkor kötelező,
  - b) olyan kötelezettség nem vállalható, amely az év során, vagy azt követően a beralap növelését (túllépését) vonná maga után,
  - c) visszamenőleges hatályú illetményemelés nem engedélyezhető,
  - d) a bérmegtakarítás terhére jutalom nem fizethető,
  - e) a szerv költségvetésében jóváhagyott negyedéves ütemezést az éves beralapon belül is csak az időszakos alkalmaztatásból eredően lehet túllépni.

13. Az év folyamán fel nem használt béralap az év végén a folyó évi teljesítményi juttatás fedezeteként elvonásra kerül. Az elvonás azonban a következő év béralapját nem csökkenti.
14. Az illetményszámfejtő pénzügyi szerv köteles létszám- és bér-gazdálkodó szervenként a jóváhagyott létszámról és béralapról, valamint a felhasználásokról megfelelő nyilvántartást vezetni és azok alakulásáról a létszám- és bér-gazdálkodó szervek vezetőit negyedévenként tájékoztatni.
15. A tárcaszintű adatszolgáltatás megszervezéséről a BM terv és pénzügyi csoportfőnök gondoskodjon.
16. A béralap terhére teljesített kifizetéseket továbbra is a felmerülés jogcíme szerinti költségvetési rovat- és tételen kell elszámolni.
17. Az utasításban foglalt rendelkezések végrehajtásával összefüggő mindazon kérdésekben, amelyekre az utasítás, vagy más hatályos jogszabály rendelkezéseket nem tartalmaz, intézkedésre és állásfoglalásra a BM „M” és szervezési csoportfőnök, a BM személyzeti csoportfőnök és a BM terv és pénzügyi csoportfőnök jogosult.
18. Utasítom a BM „M” és szervezési, valamint a BM terv és pénzügyi csoportfőnököt, hogy a létszám- és bér-gazdálkodó szervek vezetői részére az 1982. évre jóváhagyott polgári alkalmazotti létszámot és béralapot 1982. február 28-ig írásban igazolják vissza.
19. Felhatalmazom a BM Tűzoltóság országos parancsnokát, hogy ezen utasításban foglaltak alapján az állami tűzoltóság területi szerveire vonatkozó intézkedést adja ki.
20. Ez az utasítás 1982. január 1-vel lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a polgári állomány létszám- és béralap-gazdálkodás újbóli szabályozásáról szóló 4/1960. számú belügyminiszter-helyettesi, a polgári létszám- és bérkeret-gazdálkodás szabályozásáról szóló 010/1969. számú belügyminiszter-helyettesi, valamint a 0015/1964. számú BM I. főcsoportfőnöki és a 005/1966. számú BM I. főcsoportfőnöki utasítás hatályát veszti, és a 021/1972. számú belügyminiszteri parancs 3—7. pontjai a polgári alkalmazottak tekintetében az utasításban foglaltaknak megfelelően módosulnak.

Az utasítást az érdekeltekkel a szükséges mértékben ismertetni kell.

**DR. HORVÁTH ISTVÁN** s. k.,  
belügyminiszter

Készült: 400 példányban.  
Kapják: elosztó szerint.