

10-22/19/1968,

Sz. 253/10-69

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

10 209

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERÉNEK
019. számú
UTASÍTÁSA**

Budapest, 1968. évi december hó 27-én.

Tárgy: BM hivatásos állományának utánpótlása.

Az MSZMP Politikai Bizottság 1967. május 9-i és a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány 1001/1968. (I. 5.) sz. a személyzeti munka továbbfejlesztéséről szóló határozatának végrehajtása, a BM hivatásos személyi állomány tervszerűbb és szervezettebb utánpótlása érdekében a parancsnokokat és a személyzeti szerveket az alábbiak végrehajtására

u t a s í t o m :

1. A Belügyminisztérium hivatásos személyi állománya folyamatos és rendszeres utánpótlását egyrészt a BM szerveinél szolgálatot teljesítő nagyobb felkészültséggel, tapasztalattal rendelkezők átcsoportosításával (belső utánpótlás), másrészt a polgári élet különböző szakterületeiről és a fegyveres erők állományából (külső utánpótlás) kell biztosítani.

A BM hivatásos állományának belső utánpótlása

2. A Belügyminisztérium központi szerveinek, az országos parancsnokságok és rendőrfőkapitányságok parancsnoki, irányító és ellenőrző feladatokat ellátó beosztásaiba, valamint az állambiztonság operatív és vizsgálati szakterületeire elsősorban a belügyi munkában megismert és kipróbált — több éves szolgálati idővel rendelkező — a tervezett beosztás, feladat ellátására alkalmas személyeket kell helyezni.

ÁBTL - 4.2. - 10 - 22 / 19 / 1968 /1



3. A miniszterhelyettesek — főcsoportfőnökök — 1969. július 1-ig határozzák meg és a személyügyi miniszterhelyetttessel közölik, hogy az irányításuk alá tartozó szervezetknél mely beosztásokat kell kiemeltnek tekinteni, az egyes munkakörökkel szemben támasztott politikai követelmények figyelembevételével mely munkakörök azok amelyeket pártonkívüliek is betölthetnek.
4. A belső utánpótlás alapvető bázisát képezzék:
 - a BM tiszthelyettesi állománya,
 - a Belügyminisztérium közép- és felsőszintű szakiskoláinak hallgatói,
 - az egyszerűbb munkát végző, de bonyolultabb és nagyobb felelősséggel járó feladatok ellátására alkalmas beosztottak.
5. A hivatásos tiszti állomány utánpótlásának — speciális képzettséget igénylő beosztások kivételével — egyik alapvető bázisa a Belügyminisztérium tiszthelyettesi állománya.
 - a) A tiszti utánpótlást elsősorban a BM tisztképző iskolákat végzettek közül kell biztosítani. A BM tisztképző iskolákra olyan személyeket kell javasolni, akik munkájuk, minőségük alapján tiszti beosztásra alkalmasak, illetve az iskola elvégzése után alkalmassá válnak.
 - b) Azokat a BM Tartalékos Tisztképző Iskolát végzett hallgatókat, akik a hivatásos tiszti beosztásra alkalmasak (alkalmassági követelményeknek megfelelnek) és kérik belügyi állományba felvételüket, képzettségüknek, rátermettségüknek megfelelő szakterületre kell irányítani. E feladatok végrehajtásáért a BM IV/I. és IV/II. csoportfőnök felelős.
 - c) A hivatásos tiszti utánpótlás tartalékát képezik azok a tiszthelyettesek is, akik a tiszti beosztáshoz előírt politikai felkészültséggel, állami iskolai végzettséggel, a szükséges szakmai ismeretekkel, gyakorlati tapasztalatokkal rendelkeznek és alkalmasak a tiszti beosztással járó feladatok ellátására.
6. A Belügyminisztérium központi szervei, országos parancsnokságok, főkapitányságok irányító, ellenőrző beosztásaiba az utánpótlás neveléséről, továbbképzéséről a szervek parancsnokai kötelesek gondoskodni.

A magasabb belügyi szaktudást igénylő és parancsnoki beosztásokban dolgozó, illetve ilyen feladatra alkalmas *beosztottakat — a szükségnek és a lehetőségeknek megfelelően — a BM és HM főiskolájára, illetve az MSZMP KB Politikai Főiskolájára kell javasolni.*

A személyügyi szervek segítsék és ellenőrizzék, hogy a képzés, a továbbképzés az iskoláztatás rendszerében biztosítva legyen és az iskolát végzettek képességüknek megfelelő beosztásokba kerüljenek.

7. Az állambiztonsági szervek operatív, vizsgálati beosztásaiban a feladatok jellegéből eredően a politikai megbízhatóság, a képzettség követelményeinek differenciált érvényesítése szükséges.

A parancsnokok az állambiztonsági szervek kiemelt beosztásainak utánpótlása érdekében segítsék elő az arra alkalmas beosztottak szervezetszerű iskoláztatását.

Az áthelyezésre javasolt beosztottakkal a fogadó, illetve az átadó parancsnokok és a személyzeti szervek úgy foglalkozzanak, hogy alkalmasságukról megfelelő ismeretekkel rendelkezzenek.

A kiemelt szakterületek parancsnokai a szükséges utánpótlási igényüket minden év december 15-ig írásban közölik a BM IV/II. csoportfőnökkel.

8. Beosztottakat szervek között áthelyezni, magasabb beosztásba kinevezni csak — minősítés alapján — a személyügyi szerveken keresztül a fogadó, illetve átadó parancsnokok előzetes egyetértésével lehet. Ezt megelőzően a jelölttel beosztásáról, illetve áthelyezéséről, kinevezéséről, besorolásáról stb. beszélni nem szabad.

Ha az átadó, vagy a fogadó szerv parancsnoka az áthelyezési javaslattal nem ért egyet, és ez miniszterhelyettesi — főcsoportfőnöki — szinten nem dönthető el, a személyügyi miniszterhelyettes állásfoglalás végett hozzám terjessze fel.

Azonos szervekben belül — a szolgálat érdekében — a hatáskörileg illetékes parancsnok dönthet.

9. Az állományba újonnan (próbaidőre, vagy véglegesítve) felvettek képességeinek megismerésére fokozottabb figyelmet kell fordítani. A velük való foglalkozást parancsnokaik úgy irányítsák és végezzék, hogy a próbaidő, illetve egy év elteltével meg tudják határozni a beosztott belügyi munkára való alkalmasságát, fejlődésének, továbbképzésének irányát. A felvételt nyert beosztottakat két éven belül — állambiztonsági, rendőri stb. — alapkiképzésben kell részesíteni.

Az alapkiképzést követően a beosztott továbbképzését — perspektíváját — a 06/1968. sz. miniszteri parancs és végrehajtási utasítás alapján az alapminősítés elkészítésével egyidőben kell meghatározni.

A parancsnokok kötelesek az egyszerűbb munkaterületeken dolgozó, de nagyobb, bonyolultabb belügyi feladatot jelentő beosztásokra alkalmassá váltakat, vagy alkalmassá tehetőket kádertartalékként kezelni.

Áthelyezésüket az átadó, a fogadó szerv parancsnoka és a személyzeti szervek kezdeményezzék. A káderek átirányítását úgy kell végrehajtani, hogy az adott szerv feladatainak ellátását — a munka színvonalának csökkenése nélkül — meg tudja oldani.

A kádertartalékként számontartott beosztottakat a szervek személyzeti osztályai vegyék nyilvántartásba és szük-

ség esetén továbbképzésükről, áthelyezésükről a hatáskörileg illetékes parancsnokokkal egyetértésben gondoskodjanak.

A BM hivatásos állományának külső utánpótlása

10. A BM személyzeti munka rendjében és az állománytáblázatban rögzített felvételi követelményeknek megfelelően ismert személyeket alkalmassági vizsgára kell bocsátani. Az alkalmassági vizsga eredményétől függően kell képességeiknek és rátermettségüknek megfelelő munkakörbe kinevezni. Az alkalmassági vizsga követelményeit tartalmazó utasítást a személyügyi miniszterhelyettes a főcsoportfőnökökkel egyetértésben 1969. június 1-ig adja ki.

A parancsnokok és személyzeti szervek a felvételi munkát azokra a területekre koncentrálják, ahonnan a belügyi munkára alkalmas személyeket nagyobb számban lehet kiválasztani.

Ezek a területek:

- párt, társadalmi és tömegszervezetek apparátusai,
- a BM Tartalékos Tisztképző Iskola,
- a BM Határőrség és Karhatalom sorállománya,
- a HM leszerelő sorállománya,
- a HM katonai főiskolák, illetve tanintézetek,
- ipari nagyüzemek, állami intézmények, termelő szervezetek, (pl. híradástechnikai, rádió- és villamosági, vegyipari üzemek és kutató intézetek stb.),
- egyetemek, főiskolák (pl. Műszaki Egyetem, Állam- és Jogtudományi Egyetem, Orvostudományi Egyetem, Közgazdaságtudományi Egyetem nemzetközi, kül- és belkereskedelmi szak stb.).

- a) A határőrség és a karhatalom egységeinél a kiválasztást legalább 8—10 hónap szolgálati idővel rendelkező sorállományú beosztottak között kell végrehajtani.

Fokozott figyelmet kell fordítani a tisztos iskolára vezényelték, a szolgálatukat jól teljesítő és példás magatartást tanúsítók megismerésére.

A kiválasztott személyeket szükséges mértékig tájékoztatni kell a belügyi munka követelményeiről, az egyes szakterületek feladatairól. A velük való foglalkozás segítse elő a belügyi munkára való felkészítésüket.

Rátermettségük és képzettségük alapján — velük egyetértésben — leszerelésükig dönteni kell, hogy a BM mely szakterületére javasolják felvételüket.

A kiválasztással és neveléssel kapcsolatos feladatok szervezéséért, végrehajtásáért a határőrség, a karhatalom személyzeti osztályai, a határőrség politikai csoportfőnöke, illetve a karhatalom politikai osztályának vezetője a felelős.

ÁBTL - 4.2. - 10 - 22 / 19 / 1968 / 4

A BM határőrség és karhatalom országos parancsnokai a feladatok végrehajtását folyamatosan ellenőrzik.

A határőrség és a karhatalom személyzeti osztály vezetői a BM szolgálatra alkalmas személyek létszámát, a megtett intézkedések eredményeit minden év december 15-ig jelentsék a BM IV/II. csoportfőnököknek.

- b) a HM illetékes parancsnoksággal együttműködve részben a néphadsereg leszerelő sorállományából kell szervezni a BM tiszthelyettesi állomány és a rádiótávíráshoz utánpótlást. A kiválasztást 4 héttel a leszerelés előtt be kell fejezni.

A feladat előkészítéséért és megszervezéséért — a szakmai területek igényeinek és szükségleteinek figyelembe vételével — a BM IV/II. Csoportfőnökség felelős. A HM által megjelölt egységeknél a felvételi munkát a szervek parancsnokai által megbízott tisztek és a személyzeti szervek közösen végérik.

A Belügyminisztérium szervei az ilyen irányú utánpótlási igényüket minden év július 1-ig jelentsék a BM IV/II. csoportfőnököknek.

- c) A műszaki szakképzettséget igénylő — elsősorban mérnöki, technikus stb. végzettséget követelő — beosztásokba lehetőleg néhány éves szakmai gyakorlattal rendelkező személyeket kell kiválasztani.

Az utánpótlás szempontjából számításba vett nagyüzemekkel, állami intézményekkel szervezetszerű kapcsolatot a személyzeti szervek tartanak. A jelöltek kiválasztásához és megismeréséhez kérni kell az üzemek, intézmények vezetőinek, a párt és a KISZ szervezetek segítségét.

A kiválasztást, a jelöltek megismerését a BM személyzeti szervei a BM szakterületek parancsnokaival együttműködve végérik.

- d) A közgazdászok, idegen nyelvtudók, jogászok, orvosok, matematikusok stb. utánpótlását az előző pontban meghatározottak szerint elsősorban az egyetemokről, főiskolákról kell szervezni.

- e) A katonai elhárítás tiszti utánpótlását a BM IV/II. és III/IV. Csoportfőnökség — a honvédelmi miniszter egyetértésével — túlnyomórészt a ZMKA-ról, a katonai főiskolákról, valamint a BM szakterületeiről a hivatásos állományból biztosítják.

11. A külső és belső utánpótlással járó feladatok folyamatos és tervszerű végrehajtásának elősegítése érdekében 1969 június 1-ig — ezt követően évenként január 15-ig — „utánpótlási és iskoláztatási” terveket kell készíteni.

Tervkészítésre kötelezem:

- a BM csoportfőnökeket, önálló osztályvezetőket,
- a BM országos (kormányőrség) parancsnokait,
- a BM budapesti, megyei rendőrfőkapitányokat.

A személyügyi miniszterhelyettes a terv készítésének rendszerére adjon ki végrehajtási utasítást.

12. Az egyetemokről, főiskolákról történő utánpótlás segítése érdekében — a szervek igényeinek megfelelően — évente 10—12 fővel tanulmányi ösztöndíj szerződést kell kötni az alábbiak szerint:

- a) Akik belügyi szolgálatra alkalmasak és az I. évfolyamot jeles, vagy jó tanulmányi eredménnyel fejezték be, El lehet tekinteni az I. évfolyam befejezésétől amikor a BM kezdeményezi a jelölt egyetemi felvételét és indokolt esetben egyéni elbírálás alapján a közepes eredményt elért tanulókkal is szerződést lehet kötni.
- b) A jelölt 5 éves szolgálatot vállaljon a Belügyminisztériumban, amelynek nem teljesítése esetén a folyósított ösztöndíjat köteles visszatéríteni.
- c) A kiválasztást a szakterületek parancsnokaival együttműködve a Személyügyi Főcsoportfőnökség végezze. Az ösztöndíjak pénzügyi fedezetéről az I. főcsoportfőnök gondoskodjon.
- d) A BM IV/I. és IV/II. Csoportfőnökség 1969. május 1-ig dolgozza ki — az üzemi társadalmi ösztöndíjrendszer rendelkezéseinek figyelembe vételével — az ösztöndíjkötés belügyi szabályait.

13. A belső utánpótlás érdekében kiemelt területek és beosztások káderutánpótlásának segítése céljából a BM II. és III. Főcsoportfőnökség egyes szerveinél a rendszeresített létszámon felül — tartalékképzés céljából — 50—50 státuszt biztosítok, amellyel a hatáskörileg illetékes miniszterhelyettesek rendelkeznek.

A létszámot a minisztérium betöltetlen státuszainak felhasználásával kell biztosítani, melyre a személyügyi miniszterhelyettes 1969. március 1-ig intézkedjen.

Az érintett miniszterhelyettesek jelöljék ki azokat a szakterületeket, ahol a fenti létszámot a belső utánpótlás segítése céljából legjobban tudják hasznosítani.

Intézkedjenek a státuszok felhasználásának módjára.

14. Az utasítást a parancsnokokkal, valamint a személyzeti szervek beosztottaival teljes terjedelemben, a beosztott személyi állománnyal pedig megfelelő mértékben ismertetni kell.

Felkérem a Belügyminisztérium pártbizottságait és pártszervezeteit, hogy az utasítás végrehajtásához nyújtsanak segítséget.

Jelen utasításom megjelenésével egyidejűleg a 0042/1964. számú miniszteri parancsot és végrehajtási utasítását hatályon kívül helyezem.

BENKEI ANDRÁS s. k.,
belügyminiszter

Kapják: Miniszterhelyettesek,
I. főcsoportfőnök,
főcsoportfőnökhelyettesek,
országos parancsnokok, helyetteseik,
csoportfőnökök, (IV/II. csoportfőnök 20 pld.)
csoportfőnökhelyettesek,
önálló és beosztott osztályvezetők,
BM iskolák parancsnokai,
budapesti, megyei rendőrfőkapitányok és helyetteseik.

Készült: 270 példányban.

ÁBTL - 4.2. - 10 - 22 / 19 / 1968 / 7

Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page. The text is mirrored and difficult to decipher.

Faint, illegible text at the bottom of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

10-22/19/A/1968.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

**A 019 / 1968. számú
BELÜGYMINISZTERI UTASÍTÁS
VÉGREHAJTÁSI UTASÍTÁSA**

Budapest, 1968. évi december hó 27-én.

Tárgy: Utánpótlási és iskoláztatási tervek készítése

Belügyminiszter elvtárs 019. számú utasításában elrendelte a személyi állomány utánpótlásának tervszerűbbé tétele érdekében az utánpótlási és iskoláztatási tervek (továbbiakban: tervek) készítését. Az utasítás 11. pontja alapján az egységes elvek érvényesítése és gyakorlat kialakítása érdekében a tervek készítésére kötelezett parancsnokokat az alábbiak végrehajtására

u t a s í t o m :

1. Tervet kell készíteni a Belügyminisztérium állományában szolgálatot teljesítő katonai és egyes irodai állományú beosztottak utánpótlására és iskoláztatására.
2. A tervek egy éves konkrét és 3 éves perspektivikus részből álljanak. Tartalmazzák a belső- és külső utánpótlási szükségletet és annak forrásait, valamint a személyi állományból iskolára tervezetteket.
3. Az egy éves és perspektivikus terveket első esetben 1969. június 1-ig, majd minden év január 15-ig kell elkészíteni, illetve a perspektivikus tervet kiegészíteni úgy, hogy azok három év feladatait tartalmazzák.
4. Az utánpótlás tervezését a szerv¹ létszámhiánya², az esetleges fejlesztéssel kapcsolatos létszám igény³, a tervidőszak alatt nyugállományba helyezendők száma⁴ és az egyéb várható fogyatékok (leszerelés, áthelyezés stb.) figyelembe vételével kell végrehajtani. Az így kialakított utánpótlási szükségletet — a tervben — beosztásonként kell feltüntetni, megjelölve az utánpótlás lehetséges forrásait.

ÁBTL - 4.2. - 10 - 22 / 19 / 1968 / 9

5. A kádertartalékok nyilvántartásba vételénél figyelembe kell venni a káder alkalmasságát, valamint az utolsó minősítést és annak következtetéseit.
6. A tervek iskoláztatásra vonatkozó részei terjedjenek ki azokra, akiknek:
 - magasabb fokú tudományos képzésük indokolt és erre alkalmasak,
 - beosztásukhoz a munkaköri nomenklaturában — állománytáblában — előírt képzettséggel nem rendelkeznek és beiskolázásuk lehetséges, illetve szükséges,
 - rátermettség alapján megfelelő iskola elvégzése után alkalmassá válnak magasabb beosztásra, vagy nagyobb feladatok ellátására,
 - tiszthelyettesi beosztásban kiválóan megállják helyüket és tisztképző iskola elvégzése után alkalmassá válnak tiszti beosztásra.
7. Nem kell — a tervekben szerepeltetni — iskolára javasolni azokat, akik — bár nem rendelkeznek az előírt iskolai végzettséggel, de — önképzés, megfelelő gyakorlati tapasztalat alapján beosztásukban megállják helyüket, munkájukat megfelelő hozzáértéssel végzik.
8. Az iskoláztatás tervezésénél vegyék figyelembe a vonatkozó szabályokat és rendelkezéseket.
9. A tervekben személy szerint szerepeljenek azok, akik:
 - magasabb beosztásba, vagy kvalifikáltabb, bonyolultabb munkára alkalmasak, illetve megfelelő iskola elvégzése után alkalmassá válnak, a tervidőszak első évében kezdik el tanulmányukat.

Az iskolára javasoltak esetében meg kell határozni az iskolát és szakot pl. MSZMP KB Politikai Főiskola, BM tisztképző iskola közrendvédelmi szak, stb.
10. A miniszterhelyettesek — főcsoportfőnök — hatáskörébe tartozó vezetőkre vonatkozó tervjavaslatokat minden év december 15-ig kell felterjeszteni jóváhagyásra a BM IV/II. Csoportfőnökség útján.
11. A tervkészítésre kötelezett szervek személyzeti osztályvezetői az éves és 3 éves tervet két példányban minden év január 20-ig küldjék meg a BM IV/II. csoportfőnökének. (Az 1. sz. mintában szereplő adatokkal.) A terveket az illetékes miniszterhelyettesek — főcsoportfőnök — hagyja jóvá.
12. A személyzeti szerveket utasítom, hogy nyújtsanak segítséget a parancsnokoknak a tervek elkészítéséhez.
13. A parancsnokok a tervek készítésénél kérjék ki és vegyék figyelembe a pártszervezetek és a személyzeti szervek véleményét.

..... megyei RFK

Jóváhagyom:

UTÁNPÓTLÁSI ÉS ISKOLAZTATÁSI TERV

1969. január 1-től 1970. január 1-ig

I.

1. A személyi állomány utánpótlási szükséglete

a) járási kapitány	1 fő
b) bűnügyi nyomozó	4 fő
c) bűnügyi vizsgáló	1 fő
d) kmb	3 fő
e) közrendvédelmi járőr	10 fő
<u>Összesen:</u>	<u>19 fő</u>

2. Az utánpótlás forrásai:

a) Belső utánpótlás

Az 1/a, b, d, pontokban szereplő hiányt az I/3. pontban felsorolt kádertartalékból kívánjuk pótolni.

b) Külső utánpótlás

A bűnügyi vizsgálói beosztást a jogtudományi egyetem 1969-ben végzős hallgatói közül akarjuk betölteni.

A közrendvédelmi járőrök utánpótlását a hőr pécsi kerület és karhatalmi zászlóalj leszerelő sorállományából biztosítjuk.

3. Kádertartalékok

Dr. Harangozó Ferenc

(1924 Kerkai Anna)

Beosztása közrendvédelmi osztályon aloszt. vez.

BM szolgálat kezdete: 1948. II. 1.

Párttag: 1945 óta.

Iskolai végzettsége: Jogtudományi Egy., M. L. Esti Egyetem

Rendőri szakterületen magasabb beosztásra alkalmas.

Kiss Péter r. szds

(1927. Kovács Mária)

Beosztása bűnügyi osztály csop. vez.

BM szolgálat kezdete: 1950. V. 1.

Párttag: 1949. óta.

Iskolai végzettsége: gimn. érettségi,
RAK bü. nyomozó szak
M. L. Esti Egyetem

Bűnügyi szakterületen magasabb beosztásra alkalmas.

Dr. Kovács Bertalan r. fhdgy

(1935 Tóth Anna)

Beosztása tt. osztály, nyomozó

BM szolgálat kezdete: 1960. IX. 1.

Párttag: 1958 óta.

Iskolai végzettsége: Jogtudományi Egyetem.

A kémelhárítás területén operatív munkára alkalmas.

A RAK bűnügyi nyomozó szak II. évfolyamán tanulnak:

Lékai Sándor r. alhdgy (1940 Keleti Erzsébet)
Kékesi István r. tórm. (1939 Horváth Piroska)
Orosz László r. őrm. (1937 Dankó Judit)
Gyimesi János r. tórm. (1940 Koltai Éva)

Tanulmányaik befejezése után bűnügyi nyomozói beosztásra alkalmasak.

A BM Kun Béla Tiszthelyettesképző Iskola kmb. szakán tanulnak:

Révai István r. őrm. (1932 Nógrádi Edit)
Horváth Károly r. tórm. (1930 Kerekes Mária)
Bodrogi Mátyás r. szkv. (1940 Molnár Éva)

Az iskola befejezése után kmb szolgálatra alkalmasak.

II.

ISKOLÁZTATÁSI TERV

1. Politikai képzés

Orosz István r. őrgy (1930 Tatai Jolán)

Beosztása: kapitányságvezető

BM szolg. kezdete: 1955. II. 16.

1953 óta párttag.

Iskolai végzettsége: közgazd. techn. érettségi, RAK közrvéd. szak.

Javaslat: 1969-ben kezdje el a M. L. Esti Egyetemet.

2. Szakmai képzés:

Balogh János r. őrm. (1938 Zentai Nóra)

Beosztása: kmb.

BM szolgálat kezdete: 1962. V. 5.

Iskolai végzettsége: gimn. éretts. rthképző iskola.

Javaslat: 1969-ben a BM Tisztképző Iskola közrendvéd. szakán kezdje el tanulmányait.

Az iskola elvégzése után közrendvédelmi tiszti beosztásra alkalmas.

3. Általános műveltségi képzés:

Kaszás Zoltán r. hdgy (1935 Répási Zsófia)

Beosztása: ruházati ea.

BM szolgálat kezdete: 1960. VII. 10.

Iskolai végzettsége: 8 általános, 1 éves hadtáp ti isk.

Javaslat: 1969-ben kezdje el tanulmányait a közgazdasági technikumban.

A technikum elvégzése után anyagi osztályon magasabb beosztásra alkalmas.

3 éves perspektivikus terv

1970. január 1-től 1973. december 31-ig

A tervet évi bontásban az egyéves terv felépítésének megfelelően kell elkészíteni. A terv csak szám szerint tartalmazza az utánpótlás és iskoláztatás feladatait.

....., 19..... év hó nap.