

1.


A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT

BELÜGYMINISZTERIUM

az 1995. évi LXV. tv.  
figyelemmel

SZIGORÚAN TITKOS!

10—23/1/1979.

SZIGORÚAN TITKOS!		015	
Int. sz.:	7-221/79	Lap. sz.:	füzel
Ért.:	1979. MAR 14		
Ögyintéző:			

A

**MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG**  
**BELÜGYMINISZTERIUMI ÁLLAMTITKÁRÁNAK**  
**1/1979. SZÁMÚ**  
**PARANCSA**

Budapest, 1979. évi február hó 13-án.



10—23/1/1979.

*László János  
Hódmezővásárhely  
1979. február 13.*

MINŐSÍTÉS MEGSZÜNTETVE  
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ának  
figyelemmel

*Hamm  
Hódmezővásárhely*

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG  
BELÜGYMINISZTERIUMI ÁLLAMTITKÁRÁNAK**

**1/1979. számú**

**P A R A N C S A**

**a BM Határőrezred Új Kiképzési Rendszerű Műszaki  
Zászlóalja Működési Szabályzatának kiadásáról**

*Koltai  
v. s. l. sz.  
Parancs  
László*

**Budapest, 1979. évi február hó 13-án.**

A BM Határőrezred Új Kiképzési Rendszerű Műszaki Zászlóaljának Működési Szabályzatát kiadom. A Működési Szabályzatban foglaltak betartása és alkalmazása érdekében

m e g p a r a n c s o l o m :

1. A BM Határőrség országos parancsnoka gondoskodjon arról, hogy a Működési Szabályzatban foglaltakat minden érintett hivatásos és sorállományú határőr megismerje.
2. Ez a parancs kiadása napján lép hatályba. Egyidejűleg a 10—918/70. számú BM Határőrség Új Kiképzési Rendszerű Műszaki Zászlóaljának Működési Szabályzata, valamint a 02/1975. számú államtitkári utasítás hatályát veszti.

**DR KAMARA JÁNOS** s. k.,  
r. vezérőrnagy  
belügyminisztériumi államtitkár

*Handwritten notes and signatures at the top of the page.*

A MAGYAR ZEPHONTÁRSAG  
BUDÁPESTI ÁLLAMI KÖZNEVELŐ ÉS  
KÖZMŰVELŐDÉSI FŐISKOLA

1978. évi évkönyv

P A N O S A

A HM Hatalmának Uj Kibocsátási Rendjevel Meghatározott  
Közzététel Működésének Szabályozásáról

Budapest, 1978. évi február hó 13. napján

A HM Hatalmának Uj Kibocsátási Rendjevel Meghatározott  
Közzététel Működésének Szabályozásáról

1978. évi évkönyv

A HM Hatalmának Uj Kibocsátási Rendjevel Meghatározott  
Közzététel Működésének Szabályozásáról

A HM Hatalmának Uj Kibocsátási Rendjevel Meghatározott  
Közzététel Működésének Szabályozásáról

Készült: 100 példányban.  
Felterjesztve: miniszter elvtársnak.  
Kapják: elosztó szerint.



# **A BM HATÁRŐREZRED ÚJ KIKÉPZÉSI RENDSZERŰ MŰSZAKI ZÁSZLÓALJÁNAK MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA**

## **I.**

### **A BM HATÁRŐREZRED ÚJ KIKÉPZÉSI RENDSZERŰ MŰSZAKI ZÁSZLÓALJÁNAK FELADATA ÉS ALÁRENDELTSÉGE**

1. Az Új Kiképzési Rendszerű Műszaki Zászlóalj (a továbbiakban: zászlóalj) a Belügyminisztérium építési feladatának eredményes végrehajtása érdekében a BM Határőrezred kötelékében létrehozott alegység. Feladatait az állománytáblában jóváhagyott szervezésben, a honvédelemre és katonai szolgálatra, valamint a határőrizetre vonatkozó törvények és egyéb jogszabályok, szabályzatok, utasítások és az előljárók parancsai szerint látja el.
2. A zászlóalj építési tevékenységének szakirányítását és felügyeletét — a BM Határőrezred parancsnokságon keresztül — a BM I/II. Csoportfőnökség Építési és Elhelyezési Osztály vezetője (a továbbiakban: osztályvezető) gyakorolja.

## **II.**

### **A SORKATONÁK FOGLALKOZTATÁSÁNAK MEGSZERVEZÉSE ÉS VÉGREHAJTÁSA**

3. A katonai munkaerő elosztását az osztályvezető végzi. A munkahelyenként foglalkoztatott legkisebb létszám 15 fő lehet.
4. A sorkatonák termelőmunkán való foglalkoztatására a zászlóaljparancsnokságnak szerződést kell kötni a kijelölt vállalatokkal. A vállalatokat terhelő és a zászlóaljat megillető, továbbá a vállalatokat megillető és a zászlóaljat terhelő térítéseket, — valamint az elszámolások rendjét — a pénz-



ügyminiszter és az Országos Tervhivatal elnökének hatályos utasítása szerint kell rögzíteni. Jogszabály által nem szabályozott kérdésekben a felek külön állapodnak meg; a szerződéseket az osztályvezető és a határőrezred parancsnoka ellenőrizni köteles.

5. A zászlóaljparancsnok és helyettesei tartsanak állandó kapcsolatot a vállalatok vezetőivel. Kísérjék figyelemmel a sorkatonák munkával való ellátásának tervszerűségét, szak-képzettségüknek lehetőleg megfelelő foglalkoztatását. Ellenőrzik, hogy a hasonló képzettségű polgári dolgozókéval arányos bérezésben részesüljenek. Különös gondot fordítanak a személyi állomány balesetvédelmi oktatásának és a szükséges védőfelszereléssel való ellátásának ellenőrzésére.
6. A zászlóaljparancsnok folyamatosan tájékoztassa a határőrezred parancsnokát és az osztályvezetőt az építési feladatok teljesítéséről, a politikai, az erkölcsi és fegyelmi helyzetéről, a pénzügyi, anyagi és technikai ellátottságról, tapasztalatairól.
7. A zászlóaljparancsnoknak és helyetteseinek a század és munkahelyi parancsnoknak az építő tevékenység szervezésével és végrehajtásával összefüggő egyéb jogait és kötelességeit a zászlóalj munkaköri leírásában kell részletesen meghatározni.

### III.

#### **A SZEMÉLYI ÁLLOMÁNY DÍJAZÁSI RENDSZERE**

8. A zászlóalj személyi állományának (hivatásos, polgári, és sorállomány) illetmény- és bérrendszere megegyezik a határőrség más szerveivel. A személyi állományt a szakki-képzés keretében végzett termelőmunka elismerése, eredményességének növelése érdekében az illetményen felül — havonta — a jelen Működési Szabályzatban meghatározottak szerinti termelési prémium, (illetve a termelőmunkában dolgozó állományt még a személyes munkavégzéssel összefüggő pótlék jellegű juttatások is), valamint a foglalkoztató vállalatoknál a sorkatonák közreműködésével létrehozott nyereségből — évente — részesedés illeti meg. A szolgálati tevékenység terén szerzett kiemelkedő érdemek elismeré-

sére a határőrségnél alkalmazott más elismerési formákat (pl.: jutalmazás, szocialista versenymozgalomban elért címek utáni járandóságok, stb.) is alkalmazni kell.

#### IV.

### TERMELÉSI PRÉMIUM

#### 9. A határőrök, tisztetek termelési prémiuma:

A gyakorlati szakkiképzést végző — termelőmunkán dolgozó — határőrök és tisztetek (a továbbiakban: sorkatonák), teljesítményük arányában a vállalati szabályok szerint elszámolt kereset alapján termelési prémiumban részesülnek, amelynek mértéke a vállalatok által az egyén részére elszámolt havi kereset alábbiakban meghatározott százaléka:

Ha a tényleges teljesítményszázalék	akkor a prémium az egyéni kereset:
80 % és ennél kisebb:	30%-a,
80,1% — 90% közötti:	35%-a,
90,1% — 100% közötti:	40%-a,
100%-on felüli:	45%-a.

Teljesítménybérben és időbérben vegyesen termelőmunkát végzőknél — amennyiben az időbéres órák aránya a teljes munkaidő 50%-át nem haladja meg — az időbéres órákra jutó termelési prémiumot a brigád (munkacsoport), vagy ennek hiányában a saját tényleges teljesítményszázalék alkalmazásával kell kiszámítani.

Amennyiben az időbéres órák aránya meghaladja az 50%-ot, vagy a teljes időszakban időbérben dolgoztak, az időbéres órák termelési prémiumának mértéke az időbérre eső egyéni kereset 40%-a.

Időbéres óráknak kell tekinteni a fizetett ünnep óraszámán kívül a le nem dolgozott időre, munkaidőn belüli személyszállításra stb. elszámolt óramennyiséget.



A megállapodásos (garantált) havibérben és az elszámolási időszakban állandóan időbérben (óra, havibér) elszámolt órákra az egyéni kereset 40<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-át kell termelési prémium címén kifizetni.

Az egyéni havi keresetbe a prémium szempontjából nem számítható be a különélési pótlék, a fagyszüneti díjazás és a szabadságidőre járó térítés, mely költségvetési bevételt képez, továbbá a termelőmunkán dolgozó sorkatonákat teljes összegben megillető személyes munkavégzéssel összefüggő pótlékjellegű juttatások (brigádvezetői-, kiemelt munkahelyi-, veszélyességi-, műszakpótlékok, nehéz fizikai munkát végzők pótlékai, stb.), végül a vállalatok által közvetlenül folyósított jutalom és célprémium.

Az egyéni keresetet és a termelési prémium összegét a vállalat bérjegyzéken számítja ki, melyet a kifizetés előtt az alegységparancsnok és a zászlóalj pénzügyi segédelőadója ellenőrizni köteles.

10. A kiszolgáló feladatok ellátására beosztott sorkatonák termelési prémiuma:

A kiszolgáló feladatok ellátására beosztott sorkatonákat „termelési prémium” címén az állományilletékes alakulatnál (század, zászlóalj) termelőmunkán dolgozó sorkatonák egy főjére eső havi átlagkereset 35<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-a illeti meg.

A termelési prémiumra való jogosultság szempontjából kiszolgáló állományba tartoznak az állománytábla szerint ide-soroltak, az ideiglenes jelleggel tiszthelyettesi beosztást betöltők és a parancssal állandó hadtápmunkára, szállításra beosztott sorkatonák. Részükre a termelési prémium teljes összegben csak akkor jár, ha a tárgyhónapban a munkarend szerinti ledolgozandó valamennyi napon munkát végeztek. A termelési prémium összegét a munkarend szerinti munkanapokból, szabadság, betegség, fogság- fenyítés, azaz nem a gyakorlati szakkiképzés érdekében történő vezénylések miatt távol töltött napok arányában csökkenteni kell.

A tárgyhónap munkarend szerinti napjainak száma a dolgozó állomány által termelőmunkában eltöltött napok számával egyezik meg. A távol töltött napokra eső csökkentés összegét úgy kell kiszámítani, hogy az egy főre számított átlagos prémiumösszeget a tárgyhavi munkarend szerinti



ledolgozandó napokkal kell elosztani és az egy napra eső összeget kell szorozni a távol töltött napok számával. A csoportba tartozókról a fentieknek megfelelő nyilvántartást kell vezetni.

11. A vezető állomány termelési prémiuma:

A század, zászlóalj állományába tartozó valamennyi hivatásos állományú és főfoglalkozású polgári alkalmazott (a továbbiakban: vezető állomány) a termelőmunkán dolgozó sorkatonák egy fő állományi létszámára számított havi átlagkeresete alapján részesül termelési prémiumban. Az átlagkereset számításánál a teljesítménybéres és időbéres keresetet, valamint a személyes munkavégzéssel összefüggő pótlékjellegű juttatásokat kell figyelembe venni. A századnál elért egy főre eső átlagkereset alapján kell kiszámítani a szakasz, század hivatásos állománya, a zászlóaljnál elért átlagkereset alapján pedig a zászlóalj törzs hivatásos és polgári alkalmazott állománya prémiumkeretét az alábbiak szerint:

a) Századnál:

a tiszti és zászlósi beosztásúak (szdpc, pol. h. és szkp.) havi átlagléttségét:

a havi átlagkereset  $45\%$ -ával,

a tiszthelyettesek havi átlagléttségét:

a havi átlagkereset  $40\%$ -ával  
kell szorozni.

b) Zászlóalj törzsnél:

a parancsnok és helyetteseinek havi átlagléttségét:

a havi átlagkereset  $55\%$ -ával,

a tisztek és zászlósok havi átlagléttségét:

a havi átlagkereset  $45\%$ -ával,

a tiszthelyettesek, valamint a túlmunka díjazásban nem részesíthető polgári alkalmazottak havi átlagléttségét:

a havi átlagkereset  $40\%$ -ával,

végül a túlmunka díjazásban részesíthető polgáriak átlagléttségét:

a havi átlagkereset  $30\%$ -ával  
kell szorozni.



12. Az egyes premizálási kategóriákba tartozókról külön-külön havi nyilvántartást kell vezetni, úgy hogy abból kitűnjön az egyes személyek gyakorlati szakkiképzésben eltöltött ideje és a kieső napok száma. (Távollétnek kell feltüntetni a szabadság, betegség, fogság-fenyítés, valamint az iskolára, vagy tanfolyamra, továbbá a gyakorlati szakkiképzést nem folytató alakulatokhoz való vezénylések miatt kieső napokat.)

A kategória átlaglétszámának meghatározásához a gyakorlati szakkiképzési napokon munkában résztvettek összes munkanapjainak számát osztani kell az időszak munkarend szerinti gyakorlati szakkiképzési napjainak számával. Ha valamely beosztást átadás-átvételkor átmenetileg két személy tölt be, úgy csak az átadó személy jöhet számításba az átlaglétszám megállapításánál és részesülhet termelési prémiumban.

13. A vezető állomány premizálási kategóriáira megállapított kereteket általában sem túllépni, sem átcsoportosítani nem lehet, kivételt képez, ha az átcsoportosításra — rendkívül indokolt esetben — a határőrezred parancsnoka írásban engedélyt adott. (A zászlóaljparancsnok és helyettesei premizálására más kategóriák keretmaradványai nem használhatók fel.)
14. A vezetői állomány prémiumait — az adott hónapban munkában töltött idő, a feladatok teljesítésének színvonala, valamint a magatartás figyelembevételével — a határőrezred parancsnok állapítja meg, úgy, hogy annak alsó határa az egy főre felszámítható összeg legalább 75<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-a, felső határa legfeljebb 125<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-a legyen.
15. A prémium összegeket úgy kell meghatározni, hogy az adott kategórián és a zászlóaljon belül is a lehető legcélszerűbb arányok alakuljanak ki; a prémium jól ösztönözzön, kedvező hatást fejtsen ki mind az egyes személyekre, mind a kollektívára; mozgósítson az egység előtt álló feladatok teljesítésére, az erkölcsi, politikai állapot és a munkafegyelem szilárdítására.
16. Ha a katonai kiképzés időszaka alatt kerül sor munkavégzésre, a vezetői állomány csak akkor premizálható, ha az irányításuk alá tartozó alegységeknél a termelőmunkán dolgozó sorkatonák foglalkoztatása eléri vagy meghaladja a munkára rendszeresített állomány 50<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-át.



## RÉSZESEDÉS

17. A népgazdaságban végzett termelőmunka eredményeként a vállalatoknál képződő részesedési alap Belügyminisztériumot megillető hányadából 50<sup>0</sup>/<sub>0</sub> az érintett állomány körében kerül felosztásra.
18. Részesedésre jogosultak:
- a) a műszaki zászlóalj állományába tartozó hivatásos állományúak, valamint az állandó főfoglalkozású polgári alkalmazottak és a műszaki zászlóaljnál egy év szolgálati időt eltöltött sorkatonák;
  - b) a határőrezred vezetői (ezredparancsnok és helyettesei, a pártbizottság, KISZ bizottság titkára), valamint a műszaki zászlóalj működésével kapcsolatos feladatokat közvetlenül és rendszeresen ellátó beosztottak.
19. Az évenként befolyó részesedési alap felosztható keretösszegeit mind a műszaki zászlóalj személyi állományára, mind a határőrezred vezetőire és a zászlóalj működését közvetlenül biztosító állomány kategóriáira vonatkozóan a BM Határőrség országos parancsnoka határozza meg az egyes állománycsoportok illetmény, munkabér és kereseti tömege súlyozott arányának figyelembevételével.
20. A személyenkénti részesedést egyéni elbírálás alapján, differenciáltan, a szolgálat teljesítés során szerzett érdemek figyelembevételével kell megállapítani. A hivatásos és polgári állományúaknál figyelembe kell venni a részesedés létrehozásának évében az alakulatnál eltöltött időt is.
- a) A folyósítható részesedés felső határa:
    - hivatásos állományúaknál és a polgári alkalmazotknál az elosztás hónapjában érvényes besorolás szerinti alapilletmény, alapbér egyhavi összege;
    - sorkatonák esetében az állománycsoportban egy főre átlagosan jutó összeg 150<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-a.
  - b) A részesedés alsó határa valamennyi állománycsoportban az egy főre átlagosan jutó részesedés 50<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-a lehet.



21. A személyi részesedéseket a határőrezred vezetőire, a zászlóalj működésével kapcsolatos feladatokat közvetlenül és folyamatosan ellátókra, valamint a zászlóaljparancsnokra és helyetteseire vonatkozóan a BM Határőrség országos parancsnoka, a zászlóalj hivatásos és polgári állományára vonatkozóan a határőrezred parancsnoka, a sorállományt illetően pedig a zászlóalj parancsnoka hagyja jóvá.
22. A részesedés kifizetését állománycsoportonkénti kimutatáson kell végrehajtani, amely tartalmazza: a jogosult nevét, rendfokozatát, a részesedés bruttó összegét, a nyugdíjjárulék címén levont összeget, a kifizetésre kerülő nettó részesedést és a pénzfeltevők, valamint a részesedést jóváhagyó parancsnok aláírását.

A részesedési alap nem terheli a szerv jutalomkeretét.

## VI.

### VEGYES RENDELKEZÉSEK

23. A termelési prémiumot a vállalatoktól befolyt összeg terhére valamennyi állománycsoport részére a tárgy hónapot követő hó 25-ig, a részesedést minden év április 30-ig a határőrezred pénzügyi szolgálata folyósítja.
24. A sorkatonák termelési prémiumát fegyelmi fenytés miatt megvonni, vagy csökkenteni nem szabad. A hivatásos állománynál prémium-megvonást a beosztásból való felfüggesztés esetén kell alkalmazni. A polgári alkalmazottak prémiumának megvonására, illetve csökkentésére a Munka Törvénykönyvének előírásai az irányadók.
25. A termelési prémium és a részesedés nem minősül illetménynek, munkabérnek. A hivatásos és polgári alkalmazotti állomány prémiumát és részesedését nyugdíjjárulék terheli, melyet az illetménytől, munkabértől elkülönítetten kell megállapítani és levonni.
26. A sorkatonák termelési prémiumát és részesedését nyugdíjjárulék nem terheli.

27. Amennyiben a jogszabály hivatásos állományúaknál és polgári alkalmazottaknál átlagilletmény, átlagkereset figyelembevételét rendeli, úgy a jutalom beszámítására vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
28. A vállalatoktól befolyt összegek, a fentiekben meghatározott jogcímek kifizetésén kívül költségvetési bevételt képeznek.