

10—24/20/1967.

02

L. Falubf

A MINŐSÉGI MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERHELYETTESÉNEK
20. számú
UTASÍTÁSA**

Budapest, 1967. évi július hó 28-án.

Tárgy: Gyermekgondozásra igénybevett illetmény nélküli szabadsággal kapcsolatos kérdések szabályozása.

A gyermekgondozási segélyről szóló 3/1967. (I. 29.) Korm. számú rendelet alapján a Belügyminisztérium hivatásos és polgári állományú nő-beosztottai, illetőleg alkalmazottai gyermekgondozási segélyre való jogosultsága feltételeire és annak elbírálására, továbbá a gyermekgondozás miatt a szolgálatból távollévők helyettesítésére nézve, az alábbi

u t a s í t á s t

adom ki:

I. A jogosultság feltételei és a gyermekgondozási segély megállapítása

1. Gyermekgondozási segélyre jogosult gyermeke két és fél éves koráig a hivatásos (továbbszolgáló) állományú nő-beosztott, továbbá a polgári állandó vagy időszakos főfoglalkozású nőalkalmazott (továbbiakban: nőbeosztott), ha,
 - a szülést közvetlenül megelőző 12 hónapban szolgálati, illetőleg folyamatos munkaviszonyban, vagy másfél éven belül összesen 12 hónapig munkaviszonyban állt, és
 - gyermeke gondozása céljából illetmény nélküli szabadságot (továbbiakban: gyermekgondozási szabadság) vesz igénybe.
2. A gyermekgondozási segélyre jogosultság 30 hónapos idejébe a szülési szabadság ideje beszámít. A gyermekágyi segélyezés tartamára a gyermekgondozási segély nem jár.

L. Gerecsényi

3. A nőbeosztott az 1. pont szerinti feltételek esetén az örökbefogadott, mostoha és nevelt gyermek esetén is jogosult a gyermekgondozási segélyre.

4. Az 1. pontban előírt szolgálati, illetőleg munkaviszonynak

— hivatásos (továbbszolgáló) állományú esetében az Elnöki Tanács 1964. évi 129. számú határozatával módosított 1959. évi 105. számú határozatának 38. pontja, a karhatalom és határőrség katonai rendfokozatú nőbeosztottja esetén a 0040/1964. számú miniszteri parancs 18. pontja alapján megállapított szolgálati idő számít.

Próbaidős nőbeosztott gyermekgondozási segély igénylése esetén a szolgálati időt — ebből a célból — az említett rendelkezések szerint, meg kell állapítani.

— Polgári alkalmazott esetén a Munka Törvénykönyve alkalmazásával megállapítható időt, továbbá a kisipari és a mezőgazdasági termelőszövetkezetben tagként eltöltött időt kell tekinteni. Utóbbi akkor vehető figyelembe, ha megfelel a 3/1967. (I. 29.) Korm. számú rendelet 2. §. (2) bekezdésében és az 1/1967. (II. 26.) FM számú rendeletben foglaltaknak.

5. A gyermekgondozási szabadságot a nőbeosztott szolgálati úton benyújtott kérelmére kell engedélyezni. Az engedélyezés:

— a hivatásos állományúak esetében az országos parancsnokok, csoportfőnökök, minisztériumi önálló osztályvezetők és a megyei szervek vezetőinek,

— polgári alkalmazottak esetében a felvételre jogosult vezető (parancsnok)

hatáskörébe tartozik.

Az időszaki főfoglalkozású polgári nőalkalmazottak részére a gyermekgondozási szabadság — ha az egyéb feltételek fennállnak — legfeljebb a munkaviszony megszűnésének a munkaszerződésben meghatározott időpontjáig engedélyezhető.

A kérelmet a szabadság szándékolt megkezdése előtt legalább 30 nappal kell beadni.

6. Megszakíthatja a nőbeosztott a gyermekgondozási szabadságot a férj, illetve eltartó halála, 30 napnál hosszabb megbetegedése, katonai szolgálatra való bevonulása, 30 napnál hosszabb szabadságvesztés büntetés és letartóztatása, az életközösség megszakítása, továbbá saját, előreláthatóan 30 napnál hosszabb betegsége, vagy újabb szülése esetén.

A gyermekgondozási szabadság megszakítását szolgálati úton legalább 30 nappal a megszakítás szándékozott időpontját megelőzően a szabadságot engedélyező parancsnoktól szolgálati úton kell kérni. Felsorolt indokok miatt történő megszakítás esetén az érdekelt kérelmére — amennyiben a feltételek fennállnak — a gyermekgondozási szabadságot és a segélyezést ismételtén engedélyezni kell.

A nőbeosztott megszakíthatja a gyermekgondozási szabadságot egyéb címen is, ekkor azonban ha később tovább kívánja folytatni, a segélyezés ismételtén legfeljebb egy alkalommal engedélyezhető.

Az engedély megadása az illetmény nélküli szabadságot engedélyező parancsnok hatáskörébe tartozik.

7. A nem teljes munkaidejű polgári nőalkalmazott is jogosult a gyermekgondozási segélyre, ha más munkaviszonyban teljesített munkaidejével együtt napi munkaideje eléri a munkakörére előírt teljes munkaidőt. Ebben az esetben a jogosultságot akkor kell megállapítani, ha az érdekelt munkakönyvét a BM szerv őrzi.
8. Megszűnik a gyermekgondozási segélyre jogosultság a gyermekgondozási szabadság letelte előtt, a szolgálati, illetőleg munkaviszony megszűnése, a gyermek elhalálozása, vagy más személy gondozásába kerülése esetén.
9. Nem jár gyermekgondozási segély annak a nőbeosztottnak, aki a gyermekgondozási szabadság alatt munkabérben, munkadíjban részesül vagy keresőfoglalkozásból származó jövedelme van.
10. A gyermekgondozási segély egyhavi összege minden igénytadó gyermek után 600,— Ft. Nem teljes naptári hónap esetén a segély napi összege:
 - a hivatásos állományúak esetén minden naptári napra 20,— Ft,
 - a polgári állományúaknál a segély havi összegének a tárgy hónap munka- és fizetett munkaszüneti napjai együttes számával osztott hányadosa.

A gyermekgondozási segélyből nyugdíjjárulékot levonni nem lehet.

11. A gyermekgondozási szabadságot teljes mértékben figyelembe kell venni a szolgálati-, illetőleg a munkaviszonyban töltött idő számításánál. Ennek megfelelően:

a) a hivatásos állományúaknál:

- a soronkövetkező rendfokozati előlépéshez szükséges várakozási időbe,
- a hivatásos állományban töltött szolgálati idő alapján adományozható kitüntetésekhez előírt időbe,
- a szolgálati időpótlék, illetve egészségügyi pótdíj,
- a rendes szabadság,
- a betegségi ellátás alapját képező,
- a családi pótlékra jogosultsághoz szükséges szolgálati időbe beszámít.

b) a polgári állományúaknál:

- a korpótlék,
 - a rendes szabadság,
 - a jubileumi jutalom,
 - a betegségi biztosításon alapuló ellátás, és a családi pótlék,
 - a nyugellátás
- alapjául szolgáló időbe beszámít.

Egyébként a munkaviszonyukból eredő kötelek és jogosultságok tekintetében az állandó főfoglalkozású alkalmazottakra érvényes szabályok az irányadók.

III. Vegyes rendelkezések

19. A gyermekgondozási szabadságon lévő katonai rendfokozatú nőbeosztott szolgálati fegyverét be kell vonni.
20. A gyermekgondozási szabadságot személyi állományra vonatkozó parancsban, a gyermek születése napjának, a szabadság kezdetének és lejártának megjelölésével kell engedélyezni. A szabadság megszakításáról, illetve a nőbeosztottnak a szolgálatba (munkába) lépéséről az illetményszámfejtőhelyet írásban értesíteni kell.
21. Az illetményszámfejtőhely a személyi állományra vonatkozó parancs alapján gondoskodik az illetmény (terhességi-gyermekágyi segély) kellő időben történő beszüntetéséről és a gyermekgondozási segély folyósításáról. A gyermekgondozási segélyt havonta egy összegben kell kifizetni. A nőbeosztott kérelmére a gyermekgondozási segélyt a megadott címre kell megküldeni.
A folyósított gyermekgondozási segélyt a költségvetés „06/41. Társadalombiztosítási járulék” tételen kell elszámolni.
22. A gyermekgondozási szabadsággal és a gyermekgondozási segéllyel kapcsolatban az érdekelt nőbeosztott és a BM szerv között felmerülő vitás ügyek rendezése a hivatásos állományúakra nézve a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökség hatáskörébe tartozik, míg a polgári alkalmazottak esetében a munkaügyi viták elintézésére vonatkozó rendelkezések (Munka Törvénykönyve XVII., 0013/1965. számú miniszteri utasítás XIV. fejezet) szerint kell elbírálni.
23. A gyermekgondozási segély visszatérítésével, elévülésével, a segélyből történő levonásokkal kapcsolatos kérdésekre a 4642/1966. Terv- és Pü. Csfség számú utasítás 162—177. pontjában foglaltakat kell értelemszerűen alkalmazni.
24. Az öregségi (szolgálati és rokkantsági) nyugdíjast megillető házastársi pótlék elbírálásánál a gyermekgondozási segély jövedelemként nem vehető figyelembe.
25. Gyermekgondozási segély az 1967. január hó 1. napján és ezt követően született gyermekek után állapítható meg.
26. Előzőekben nem szabályozott, illetőleg a végrehajtás során később felmerülő személyügyi és pénzügyi kérdéseket az I. és IV. főcsoportfőnök saját hatáskörében szabályozza.

Az illetékes vezetőket (parancsnokokat) felhívom, hogy jelen utasítást az érintett nőbeosztottak érdekeit szem előtt tartva, kellő figyelemmel és körültekintéssel alkalmazzák. A pártszervezeteket felkérem, hogy

12. Megilleti a gyermekgondozási szabadságon lévő nőbeosztottat — az egyébkénti feltételek megléte esetén — mindaz a jogosultság (MAV arcképes utazási igazolvány, az állományviszonytól függő helyi közlekedési költségkedvezmény, a 2050/1961. Agi. Techn. Főo. számú utasítás 8. §-ában foglaltaktól eltérően a ruházati utánpótlási illetmény, évi rendes szabadság stb.) amely a tényleges szolgálatteljesítés esetén részére járna.
13. A gyermekgondozási szabadság lejárt, vagy megszakítása esetén a nőbeosztottat eredeti beosztásába (munkakörébe), ha ez nem lehetséges, azzal azonosnak minősülő beosztásba kell helyezni, illetve foglalkoztatni. Illetménye a szolgálatbalépéstől számított három hónapig nem lehet kevesebb a gyermekgondozási szabadságát megelőzőnél.
14. A gyermekgondozási szabadságon lévő nőbeosztottat a szabadság lejárt előtt csak bírósági ítélet, vagy fegyelmi eljárás alapján, valamint saját kérelmére és a nyugdíjjogosultság elérése esetén lehet elbocsátani.

A fegyelmi eljárás alá vont nőbeosztott gyermekgondozási segélyéből visszatartást elrendelni nem lehet.
15. A gyermekgondozási segélyben részesülő beosztott gyermeke bölcsődébe nem vehető fel.

II. A gyermekgondozási szabadságon lévők helyettesítése

16. A gyermekgondozási szabadságon lévő nőbeosztottat elsősorban az ellátatlanná vált beosztásra eső feladatoknak a meglévő állomány közötti felosztásával, illetőleg belső helyettesítővel kell pótolni.

Amennyiben a munkaerő pótlását belső helyettesítéssel nem lehet megoldani, új munkaerő felvételével kell a beosztás (munkakör) ellátásáról gondoskodni.

17. A hivatásos állományú nőbeosztottat, ha
 - katonai rendfokozatúként szervezett létszámhelyet tölt be, hivatásos állományúval,
 - irodai létszámhelyet tölt be, hivatásos vagy polgári állományúval

lehet helyettesíteni.

Az irodai létszámhelyet betöltő sem helyettesíthető polgári alkalmazottal akkor, ha a beosztás jellege, a szolgálati sajátosságok még átmenetileg sem teszik lehetővé polgári alkalmazott beállítását. Ilyen esetben a hivatásos létszám megfelelő átcsoportosításával kell az átmenetileg ellátatlan létszámhely betöltéséről gondoskodni, s az így megüresedett beosztást kell polgári helyettesítővel betölteni.

18. A helyettesítésre alkalmazott polgári munkavállalókkal meghatározott időre szóló munkaszerződést kell kötni.

a vezetőket (parancsnokokat) az utasítás megfelelő végrehajtásában támogatassák.

Jelen utasítás kihirdetésével lép hatályba. A személyi állománnyal a szükséges mértékben ismertetni kell.

JAKAB SÁNDOR s. k.,
belügyminiszter első helyettese

Felterjesztve: Miniszter elvtársnak,
Kapják: Miniszterhelyettesek,
BM I. főcsoportfőnöke,
Országos parancsnokok,
Főcsoportfőnökhelyettesek,
Csoportfőnökök,
Önálló és beosztott osztályvezetők,
BM iskolák parancsnokai,
Budapesti, megyei rendőrfőkapitányságok 2—2 példányban,
Járási, városi, kerületi rendőrkapitányságok,
Országos parancsnokságok területi szervei.

Készült: 630 példányban.