

00086

A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERHELYETTESÉNEK

31.számú UTASÍTÁSA.

Budapest, 1958. október 30-án.

Az alapilletmények megállapítása és folyósítása tárgyában 1957 december 18-án kiadott 67. számú miniszterhelyettesi utasítást /továbbiakban: Ut./ az alábbiakkal egészítem ki, illetve módosítom:

1./ Az Ut. 3. pontja helyébe az alábbi szövegezés lép:

"3./ alapilletmények alatt

a./ hivatásos és tsz. katonai, vagy irodai rendfokozatu állománynál

- a rendfokozati illetményt,
- a beosztási illetményt,
- a szolgálati időpótlékot,
- a helyettesítési díjat,

b./ az állandó és időszakos főfoglalkozású polgári állománynál

- a munkaköri besorolásnak megfelelő alapilletményt,
- a korpótlékot,
- a helyettesítési díjat

kell érteni."

2./ Az Ut. 6. pontjának második mondata helyett a következő szöveg érvényes: "A rendfokozati illetmények összegeit az 1958 március hó 21-én kelt 11. sz. miniszterhelyettesi utasítás 1.sz. melléklete tartalmazza".

3./ Az Ut. 14. pontjának második mondata helyett: "A beosztási illetmények összegeit az 1958 március hó 21-én kelt 11.sz. miniszterhelyettesi utasítás 2.sz. melléklete tartalmazza".

4./ Az Ut. 25. pontja helyébe a következő szövegezés lép: "A beosztási illetmény folyósítása új kinevezés, és illetmény nélküli szabadságról való újbóli szolgálatbalépés esetén ugyanúgy történik, mint a rendfokozati illetményé".

5./ Az Ut. 27., 28., 29., 30. és 31. pontja érvényét veszti, helyébe a következő rendelkezés lép:  
"27./ a helyettesítők részére, amennyiben a helyettesítés időtartama a 30 napot meghaladja, a helyettesítés első napjától kezdődően - tehát visszamenőleg is - a helyettesített

beosztásra érvényes beosztási illetménycsoport 3. fokozata és a helyettesítő beosztási illetménye közötti különbséget kell helyettesítési díjként folyósítani, a helyettesítés díjára.

A helyettesítési díj nem osztható, tehát a helyettesítés megkezdésének napját követő hó 1-től /:ha a helyettesítés a hó 1. napján kezdődött, ugy ettől a naptól:/ kezdve kell folyósítani annak a hónapnak a végéig, amelybe a helyettesítés utolsó napja esik.

Szervezetszerű helyettes részére helyettesítési díj csak hat hónapot /:180 napot:/ meghaladó helyettesítés esetén és csak a hatodik hónapot követő hó 1. napjától folyósítható, előzőekben foglalt szabályok szerint.

A helyettesítés időtartamába nem szabad beszámítani azt az időt, amelyet a helyettesített rendes fizetett szabadságon töltött.

A helyettesítési díj a 01/21. kv. tétel terhére számolandó el.

28./ Tartós /:30 napnál hosszabb:/ vezénylés esetén szintén a helyettesítésre vonatkozó szabályokat kell, értelemszerűen alkalmazni.

29./ Mind a helyettesítés, mind a vezénylés eseteiben az illetményt módosítani csak akkor szabad, ha a helyettesített, vagy a vezénylés helye szerinti beosztásra vonatkozó illetmény a helyettesítő, illetve vezényelt illetményénél magasabb.

30./ A helyettesítést és a vezénylést személyi állományra vonatkozó parancsban kell elrendelni.

Helyettesítés esetén a személyi állományra vonatkozó parancsban szerepelni kell a "...X beosztás helyettesként való ellátásával megbízom:::", betöltött létszámhelyre történő vezénylés esetén a "...vezényelem és X beosztás helyettesként való ellátásával megbízom..." szövegnek.

31./ Ideiglenes megbízás esetén a beosztás ellátásával megbízott személy részére az új beosztásnak megfelelő beosztási illetmény ugyanazon feltételek mellett jár, mint a végleges megbízás esetén. Az ideiglenes megbízást személyi állományra vonatkozó parancsban kell elrendelni.

Ideiglenes megbízást csak betöltetlen létszámhely ellátására szabad adni. Betöltött, átmenetileg üres létszámhely ellátására a helyettesítésre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

6./ Az Ut.42.pontját második bekezdésként az alábbiakkal egészítem ki:

A szolgálati időpótlékot - a szolgálati viszonyban eltöltött idő igazolása mellett - a szolgálatba lépéstől számított három hónapon belül kell kérni. A három hónapon túl beadott kérelmek esetében a szolgálati időpótlékot visszamenőleg legfeljebb a kérelem beadását megelőző három hónapra lehet folyósítani. Ebbe a három hónapba a kérelem beadásának hónapja is beleszámít.

7./ Az Ut.48. pontjához kiegészítésként:

Nem jár felmondási irat, ha elbocsátását a testületi tag maga kérte. Ebben az esetben az iratokat azzal a nappal kell megszüntetni, amellyel a testületi tagot a szolgálat ellátása alól felmentik.

Ha az elbocsátás nem fegyelmi úton történik, az igénybe nem vett évi rendes szabadságnak /:továbbiakban: szabadság:/ a szolgálati viszonyban töltött teljes naptári hónapokra eső arányos részét pénzben meg kell váltani.

Amennyiben a testületi tag a szabadságidő arányos hányadánál többet vett ki, e miatt iratból levonást eszközölni nem kell, a munkavállalási igazolási lapra azonban a többletként kivett szabadságnapok számát fel kell jegyezni.

Fegyelmi elbocsátás esetén a ki nem vett szabadságot pénzben megváltani nem szabad. A ki nem vett szabadságnapok számát a munkavállalói igazolási lapra fel kell jegyezni, mert az új munkahely ennek a szabadságidőnek felét kiadja.

Ha a fegyelmi úton elbocsátott testületi tag szabadságából az elbocsátás napjáig járó arányos résznél többet vett igénybe, az ennek megfelelő összeget, amennyiben még irat járandósága van, le kell vonni, ellenkező esetben a munkavállalói igazolási lapon mint tartozást fel kell tüntetni.

Nyugdíjra jogosult irodai rendfokozatu testületi tag elbocsátása esetén:

- ha az elbocsátást a testületi tag kérte, azzal a nappal, amelyen az elbocsátás tényét vele közölték, illetve a szolgálat alól felmentették,
- ha az elbocsátást a szolgálati érdek tette szükségessé, az elbocsátás közlésének, illetve a munka végzése alól történt felmentésnek napját követő 15 naptári nap leteltével.

8./ Az Ut.64. pontja c./ alpontjához:

Ezen a jogcímen a munkaviszony csak akkor szüntethető meg, ha a dolgozót a felmondás előtt legalább kétizben figyelmeztették arra, hogy munkáját megfelelően lássa el.

9./ Az Ut,67.pontjához:

Az Ut.64.pontjának c./ alpontjában foglaltakat ez esetben is alkalmazni kell.

10./ Az Ut.81.pontja helyett a következő szöveg érvényes:

"81./ A polgári alkalmazott szerződés szerinti munkakörének megváltoztatására, csak az alkalmazásra jogosult vezető intézkedhet abban az esetben, ha betöltetlen létszámhely van.,

A betöltött, de betegség, irat nélküli szabadság stb. miatt átmenetileg üres állások ellátását, helyettesítő beállításával kell megoldani.

A helyettesítő, vagy külső, vagy állományba tartozó szenély lehet.

1958.2.24  
A külső /: állományon kívüli:/ helyettesítő díjazására a 11-2009/1-1957. és a 29/42-1958. BM. sz. utasítások vonatkoznak.

Az állományba tartozó polgári alkalmazott részére, a helyettesített munkakörre vonatkozó bértétel 60%-os átlagának összege és a helyettesítő alapilletménye közötti különbséget kell helyettesítési díjként folyósítani. Az állományba tartozó polgári alkalmazottak helyettesítési díjának folyósítására az Ut. 27. pontjában foglaltakat kell értelemszerűen alkalmazni."

11./ Az Ut. 80. pontjának a./ alpontja a következő szövegre módosul:  
"a./ felvétel és illetmény nélküli szabadság letelte esetén a tényleges munkábaállás napjától,"

12./ Az Ut. 98. pontjához kiegészítésként:

Ha az alkalmazott több munkahelyen dolgozott, a szolgálati idő kiszámításánál az egyes munkaviszonyban töltött idők között csak a 30 napnál hosszabb időtartamu megszakításokat nem lehet a korpótlék megállapításának alapját képező időbe beszámítani. A 30 napnál kisebb időtartamu megszakítások a szolgálati időbe beszámítanak.

A beszámítható szolgálati időket össze kell adni és az így jelentkező időpontot kell a szolgálati idő kezdetének tekinteni. A betegség, terhesség, szülés folytán igazoltan mulasztott időket a korpótlék szempontjából tényleges szolgálati időként kell figyelembe venni.

13./ Az Ut. 100 pontjának a./ és b./ alpontja helyébe a következő szövegezés lép:

"a./ felmondás /:elbocsájtás:/ esetén:

- ha a felmondás a BM.részéről történt azzal a nappal, amikor a felmondásról szóló határozat kézbesítése, illetve a tényleges szolgálat alól történt felmentés napját követő 15 naptári nap letelt,
- ha a felmondás az alkalmazott részéről történt azzal a nappal, amikor a felmondás elfogadását az alkalmazottal közölték, illetve amely nappal munkakörének ellátása alól felmentették.

b./ nyugdíjra jogosult alkalmazott elbocsájtása esetén:

- ha az elbocsájtást az alkalmazott kérte, azzal a nappal, amelyen az alkalmazottal az elbocsátás tényét közölték, illetve a munkavégzése alól felmentették,
- ha az elbocsájtást a szolgálati érdek tette szükségessé, az elbocsájtás közlésének, illetve a munkavégzése alól történt felmentésnek napját követő 15 naptári nap leteltével."

14./ Az Ut. 100. pontjához kiegészítésként a következő i./ alpontot kell felvenni:

i./ a polgári alkalmazottak elbocsájtása miatt előálló illetmény\_beszüntetések esetén az igénybe nem vett arányosan járó szabadságok megváltására vonatkozóan az Ut. 48. pontjában foglaltak az irányadók.

Jelen utasítás kiadása napjával lép érvénybe. Végrehajtásáról a pénzügyi és személyzeti szervek tartoznak gondoskodni.

Bartos Antal sk.  
miniszterhelyettes.

Felterjesztve: Miniszter elvtársnak,  
Kapják: Miniszterhelyettes elvtársak,  
Központi főosztály és önálló  
osztályvezetők,  
Országos parancsnokok,  
Határőrség kerületparancsnokai  
Megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányok.

SZIGORUAN TIKRÖE!		58	
M. nr.:	01194	L. nr.:	3
Érk.:	1958. XI. 18.		
Gyűjtő:	Gonda		

János G.  
1958 NOV 18