

Szám: 2-10/42/1956.

141

MEGVALÓSÍTÁS MEGSZÜNT  
az 1955. évi LXV. tv. 28. §-ára  
figyelemmel

*Lona minden osztály*

## A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERÉNEK

42. sz. PARANGSA.

Budapest, 1956. június 8. -án.

A Belügyminisztérium személyi állományát - a vezetőket és beosztottakat egyaránt - pártyszerűség, a párt és a dolgozó nép iránti hűség, öntudatos vasfegyelem és a kommunista erkölcsnek megfelelő magatartás kell, hogy jellemezze. Ezeknek a követelményeknek megvalósítása, a belügyi szervek magas színvonalu fegyelmi és erkölcsi állapotának kialakítása, minden vezetőnek és beosztottnak fontos feladata.

Az elmúlt évek során komoly erőfeszítések történtek a fegyelmi helyzet megszilárdítása érdekében. A vezetők többsége a 19. számú miniszteri parancsban lefektetett irányelveknek megfelelően egyre inkább érzi felelősségét a vezetése alá rendelt szerv fegyelmi állapotáért, nagyobb gondot fordít a nevelésre, a fegyelem megjavítására, a törvényesség megszilárdítására. A vezetők helyes törekvései eredményeképpen javult a belügyi szervek fegyelmi helyzete. Szilárdabb a szolgálati fegyelem, javult a felsőbb parancsok és utasítások végrehajtása, kevesebb a leltasodások, botránycokozások, anyagi visszaélések száma, fokozottabban érvényesült a munkában a törvényesség. Az 1955-ben hozott nagyjelentőségű párt- és kormányhatározatok, valamint az ezek alapján kiadott vezetői parancsok és utasítások jelentős mértékben elősegítették a jobboldali elhajlás által okozott káros, kispolgári jelenségek csökkenését.

A vezetők egy része mindent elkövet, hogy helyes irányba befolyásolja a beosztottak nézeteit, magatartását. Ennek érdekében szorosabb kapcsolatot teremtettek a pártszervezetekkel, fokozottabban támaszkodnak a politikai osztályokra és a tiszti becsületbírókára. A Csongrád, Vas és Somogy megyei Főosztályokon előadásokat tartottak a fegyelem és a kommunista erkölcs jelentőségéről. A vezetők mind nagyobb mértékben élnek a dicséret és jutalmazás lehetőségével. 1955-ben pl. a személyi állomány közel 10 %-a különböző kitüntetéset kapott, több mint 30 %-a dicséretben és jutalmazásban részesült.

A káderállomány politikai, erkölcsi szilárdsága döntő többségében megfelel a követelményeknek. A vezetők és beosztottak tulnyomó része nagy szorgalommal, áldozatkészen hajtja végre feladatait, sokszor igen nehéz körülmények között is keményen helytáll.

Az elért eredmények ellenére a Belügyminisztérium fegyelmi helyzetében alapvető javulás, döntő fordulat még nem következett be, sok aggasztó jelenség tapasztalható szerveinknél. Egyes vezetők nem hajtották végre maradéktalanul a 19. számú miniszteri parancsban, a nevelő és fegyelmező munka megjavításával kapcsolatban megjelölt utasításokat.



A beosztottak egy része nem érzi át hivatásának jelentőségét, hiányosan látja el feladatát, vagy fegyelmezetlen magatartást tanúsít. Gyakran előfordulnak súlyos fegyelemsértések, bűncselekmények, vagy kisebb-nagyobb törvénytörések.

A javulás ellenére még mindig magas a törvénytörések, ezen belül a bántalmazások száma. Különösen a rendőri szerveknél szaporodtak el a bántalmazások. Több vezető és beosztott a nyomatékos figyelmeztetések ellenére Alkotmányunkat, szocialista jogrendünket semmibe véve hajt végre intézkedéseket, feleslegesen zaklatja az állampolgárokat. A Budapesti- és a Borsodmegyei Főosztály rendőri szerveinél az utolsó fél évben kiugróan magas volt az ilyen fegyelemsértések száma. Az elmúlt évben több beosztottat kellett Katonai Bíróság elé állítani, vagy fegyelmi úton elbocsátani bántalmazásért. A szocialista törvényesség felelőtlen megsértése türehetetlen jelenség a belügyi szerveknél. Szocialista jogrendünkkel teljesen ellentétes az ilyen cselekmények elkövetése, kompromittálják az államhatalmat, a párt- és a kormány határozatait és gátolják a lakossággal való helyes viszony egészséges fejlődését.

A polgári lakossággal szemben elkövetett durvaságok, bántalmazások az esetek túlnyomó többségében ittás állapotban következtek be. A leittasodások nagy száma komoly mértékben kihatással van a szolgálati fegyelmre, gyakran szolgálati idő alatt történnek. Az ittasság főleg a rendőri és büntetés-végrehajtási szervek őrszemélyzeti állományánál fordul elő. Különösen sok az ittasságból adódó fegyelemsértés a Pestmegyei- és a Győrmegyei Főosztályon.

Sok helyen nem megfelelő a munkafegyelmelem, a munkaidő kihasználása. A beosztottak és vezetők egy része nem értékelt meg eléggé a szocialista munkafegyelmelem jelentőségét, hivatása fontosságát. A munkát rosszul szervezik, nem törekednek minőségi munkára, nem ellenőrzik kellően a parancsok végrehajtását, eltűrik, hogy a feladatokat késve, felületesen, vagy egyáltalán nem hajtják végre. Hanyag, felületes munkáért nagy számmal kellett beosztottakat felelősségre vonni a VII. Főosztály rendőri szerveinél, a BV. Parancsnokságon és a Borsodmegyei Főosztály bv. egységeinél. Hasonló a helyzet egyes megyei főosztályok államvédelmi szerveinél.

Az utóbbi időben elég nagy számban kellett felelősségrevonást alkalmazni a kommunista erkölcsöt sértő magatartásért. Előfordult, hogy megbízhatatlan elemekkel, őrizeteseikkel, vagy elítéltekkel kerültek szerelmi kapcsolatba. A Komárommegyei Főosztály egyes bv. egységeinél örök elítéltekkel szerelmi kapcsolatba kerültek. A VII. Főosztály pécsi osztályán pl. egyes rendőri beosztottak erőszakos nemi közönség bűntettét követték el. A Sztálinvárosi Osztály fogdaőrsége őrizeteseikkel és az őrség beleegyezésével őrizeteseik egymással viszonyt folytattak. Államvédelmi vonalon a Baranyamegyei Főosztályon és a központi főosztályokon kerültek felszínre erkölcstelenségek.

Továbbra is gyakori jelenség az anyagi visszaélés, egyesek ellenséges elemekkel összefonódva korrupcióvá válnak. Ilyen jellegű bűncselekményekkel majdnem minden szervnél találkozunk. Igen súlyos a helyzet ilyen vonatkozásban a Budapesti Főosztályon.



A személyi állományon belül egyesek politikai, erkölcsi felfogásában, magatartásában mutatkozó hibák, a fegyelmi helyzet tarthatatlan állapota, a vezetők helytelen fegyelmező és nevelő gyakorlatának a következménye. Ennek következtében egyes vezetők nem tudták megfelelő mértékben befolyásolni, irányítani a beosztottak magatartását, nézeteit - ellensúlyozni a külső környezet gyakran káros befolyását. Komoly felelősség terheli a vezetőket a jelenlegi helyzetért, mert nem vontak le elég éles következtetést a fegyelmi téren kialakult helyzetből és továbbra sem helyeztek elég súlyt a nevelőmunka megjavítására. A nemtörődomség, a helytelen intézkedések sorozata oda vezetett, hogy 1955-ben a személyi állomány kb. 25 %-át fenytetni és kb. 1 %-át pedig Katonai Bíróság elé kellett állítani.

Az alsóbb vezetők és parancsnokok - járási osztályvezetők, alosztályvezetők, őrsparancsnokok nagy részének nevelő és fegyelmező gyakorlata nem kielégítő, igen gyakori, hogy áthárítják a felelősségrevonást a felsőbb vezetésre.

A Belügyminisztériumon belül még nem sikerült kialakítani egységes fegyelmi gyakorlatot. A vezetők egy részénél gyakran tapasztalható következetlenség az ügyek elbírálásánál. Az elmúlt évben egyes főosztályokon - Bács, Fejér és Pest-megye - nem mérlegelve kellőképpen a körülményeket, nagy számmal indítottak büntető eljárást beosztottak ellen. Ugyanakkor számos helyen nagyfokú liberalizmus mutatkozott a fegyelemsértőkkel, sőt bűncselekményt elkövetőkkel szemben. Előfordult, hogy a szocialista törvényességet is megsértve, fegyelmi úton intéztek el bűncselekményeket.

A tisztek egy részének fegyelmezetlen magatartása, helytelen nézetei, kilengései is gátolják a fegyelem megszilárdulását. A tisztek által elkövetett cselekményekből megállapítható, hogy a tiszti állomány fegyelmi állapota nem javult. Az utóbbi hónapokban segítségét jelentett a tiszti becsületbiróság aktivizálódása, azonban ez a segítség jelentős változást nem eredményezett. A tiszti becsületbiróságok működését akadályozta, hogy nem volt megfelelően szabályozva munkájuk, így a tárgyalások előkészítése, színvonaluk alacsony, nevelőhatása pedig gyenge volt.

A politikai osztályok az utóbbi időben nagyobb gondot fordítanak a fegyelmi helyzet megjavítására, azonban nem mindenütt folyt harc a nevelőmunka a fegyelemsértésekkel szemben. Nem törekedtek mindenütt olyan légkör kialakítására, ahol a kollektiva a fegyelemsértéseket elítéli és felelősségét érez az elkövetett hibákért. Nem mozgósítottak kellően a fegyelmi helyzet megjavítására, munkájuk túlzottan elvi síkon mozog, nem támasztja megfelelően alá a szakmai munkát.

Általános jelenség még, hogy a parancsnokok, vezetők saját szervük fegyelmi helyzetét nem azon az alapon értékelik, hogy a személyi állomány hogyan teljesíti, hogyan látja el szolgálati kötelezettségét, hogyan vesz részt beosztásában a szerv előtt álló feladatok végrehajtásában, hogyan teljesíti az előljárók parancsait, betartják-e a szabályzatokat, utasításokat, milyen a munkához, az ügyszó való viszony -hanem főleg azon keresztül, vannak-e leltársodások, erkölcstelenségek, stb. Bár az utóbbiak - ahol még gyakori a fegyelemsértés - súlyosan elítélendők, de alapvető kérdés a fegyelmi helyzet értékelésében a személyi állomány viszonya a szolgálati kötelezettségek teljesítéséhez.



A Belügyminisztérium belső helyzetének, politikai, erkölcsi állapotának további megszilárdítása elsőrendű feladat. Ezért minden erővel arra kell törekedni, hogy a lehető legrövidebb idő alatt rendet teremtsünk, a fegyelem lényegesen erősödjék, mert ez legfontosabb feltétele az össz munka megjavításának. Ennek elérése érdekében

m e g p a r a n c s o l o m :

277 Jelekine

1./ Az országos parancsnokok, a főosztály és önálló osztályvezetők, a politikai osztályok továbbra is harcoljanak következetesen a 19. számú miniszteri parancsban megjelölt feladatok végrehajtásáért. Kezeljék központi feladatként beosztottaik nevelését, az öntudatos vasfegyelem megteremtését. Neveljék beosztottaikat szerénységre, példamutatásra, bátor, harcos helytállásra, áldozatvállalásra. Harcoljanak következetesen a helyenként még tapasztalható kispolgári csökevények, a rothadt burzsoá erkölcs ellen. Fejlesszék tovább beosztottaikban az ügy iránti személyes felelősséget, a pártszerű bírálatot és önbírálatot, a bátor véleménynyilvánítást, a hibák őszinte feltárását. Lépjenek fel keményen azokkal szemben, akik a vezetők parancsait bírálják, vitatják, akik a katonai rendet és fegyelmet megrontják és dezorganizálják.

2./ Az országos parancsnokok, főosztály és önálló osztályvezetők a szocialista törvényesség biztosítása érdekében szervezzék meg az alapvető jogi ismeretek oktatását. Az 1956/57-es tanév anyagának összeállításánál ügyeljenek arra, hogy a szakmai sajátosságoknak megfelelően a jogi ismeretek oktatása jelentős mértékben érvényre jusson. Az anyag összeállításához, a tematika kidolgozásához kérjék az illetékes pártbizottságok és ügyészi szervek segítségét. A BM. Személyzeti Főosztály Tanulmányi Osztálya adjon segítséget a jogi ismeretek oktatásának megszervezéséhez.

3./ A szakmai vezetők szervezzenek előadásokat a szocialista törvényesség jelentőségének széleskörű ismertetése céljából. Rendszeresen ellenőrizték az alárendelt szervek munkáját és ahol a párt politikájával, joggyakorlatunkkal ellentétes törvénysértő munkamódszereket, vagy magatartást állapítanak meg, vonják keményen felelősségre a törvényesség megsértőit. Az országos parancsnokok, főosztály és önálló osztályvezetők október 1-ig nekem jelentsék, hogy az év első feléhez viszonyítva milyen eredményeket értek el a szocialista törvényesség megszilárdítása terén.

4./ Az egységes kádernevelés, helyes fegyelmi gyakorlat kialakítása érdekében a Személyzeti Főosztály és a területi káderosztályok nyújtsanak több elvi és gyakorlati segítséget a szakmai vezetőknek. A személyzeti miniszterhelyettes folyamatosan ellenőriztesse a szakmai vezetők nevelő és fegyelmező gyakorlatát és időnként számoltassa be a káderhelyzetről az egyes szervek vezetőit. A szakmai vezetők a törvényesség megszilárdításán kívül elsősorban a szolgálati fegyelem és a kommunista erkölcs megteremtésére, helyezzenek súlyt nevelőmunkájukban. Hasznosítsák ehhez az elmúlt év őszén lezajlott minősítések gazdag tapasztalatait.



- 5./ A szakmai vezetők érezzenek nagyobb felelősséget a fegyelmi ügyek elbírálásánál. Különösen gondosan mérlegeljék az olyan eseteket, amikor a büncselekményt elkövető személyt Katonai Biróság elé javasolják állítani. A Fegyelmi Osztály kísérelje figyelemmel a bűnvádi eljárások számának alakulását, a szakmai vezetők ilyen irányu gyakorlatát és november 1-ig nekem jelentse, hogy az első félévhez viszonyítva milyen változások történtek ezen a téren.
- 6./ A tiszti állomány erkölcsi, fegyelmi állapotának megszilárdítása céljából fokozottabb mértékben vegyék igénybe a tiszti becsületbiróságokat. A becsületbiróságok tárgyalásait alaposabban készítsék elő, hogy nevelő hatásuk eredményesebb legyen. A becsületbiróságok tekintélyének növelése érdekében csak fontosabb jelentőségű ügyeket - kivéve a bűnügyeket - adjanak át a becsületbiróságoknak tárgyalásra. A szakmai vezetők és a Fegyelmi Osztály adjon több elvi és gyakorlati segítséget a becsületbiróságoknak. A Fegyelmi Osztály szervezzen mintabeccületbirósági tárgyalásokat és az egységes gyakorlat kialakítása érdekében augusztus 1-ig készítse el a tiszti becsületbiróság működési szabályzatát.
- 7./ Az országos parancsnokok, főosztály és önálló osztályvezetők minden negyedévben vezetői értekezleten tárgyalják meg a fegyelmi helyzet alakulását és ennek alapján tegyék meg a megfelelő intézkedéseket a vezetésük alá tartozó szerv fegyelmi állapotának további megszilárdítására. Az értekezleteken elhangzott vezetői beszámoló és a hozzászólásokról készült jegyzőkönyv egy példányát a következő hónap 5-ig tájékoztatás végett küldjék meg a Fegyelmi Osztálynak.
- 8./ A vezetők és parancsnokok a fegyelmi helyzet megjavítása, a munkafegyelem és a kommunista erkölcs megszilárdítása érdekében még fokozottabban támaszkodjanak a politikai osztályokra és pártszervezetekre. A politikai osztályok és pártszervezetek segítségével tegyenek meg mindent, hogy a kádernevelés és a fegyelmi gyakorlat színvonala javuljon.
- 9./ A politikai osztályok kíséreljék figyelemmel a fegyelmi helyzet alakulását és a nevelőmunka megjavításával segítsék elő a fegyelmi helyzet megszilárdítását. Ahol nagyobb számmal történnek fegyelemsértések, esetleg büncselekmények, ott a cselekmények jellegének megfelelő előadások tartásával támogassák a parancsnokok fegyelmező gyakorlatát. Helyezzenek nagyobb súlyt arra, hogy a politikai nevelőmunka, a szakmai munka eredményességét a személyi állomány morális állapotának alakulását a helyes irányban kedvezően befolyásolja.
- 10./ A Tanulmányi Osztály gondoskodjon arról, hogy a vezetők szakmai oktatásába iktassanak be a kádernevelésre vonatkozó előadásokat. Az előadások anyagát úgy állítsák össze, hogy megfelelő gyakorlati utmutatást is adjanak a nevelő munkához. Szervezzék meg a tiszti iskolákon a kádernevelőmunka megfelelő oktatását. Iktassák be az iskolák tananyagába a Fegyelmi Utasítás oktatását.
- 11./ A fegyelmi apparátust, hogy feladatát megfelelő eredményességgel tudja végezni, politikailag és szakmailag jól képzett, kellő élettapasztalattal rendelkező káderekkel kell megerősíteni.



A BM Fegyelmi Osztály a Tanulmányi Osztállyal karöltve szeptember 1-ig gondoskodjon az új fegyelmi előadók oktatásának megszervezéséről.

12./Felhívom minden vezető és parancsnok figyelmét arra, hogy a jövőben a szervek fegyelmi helyzetét mindenek előtt annak alapján fogom értékelni, hogy mennyire hajtják végre a párt- és kormányhatározatokból adódó feladatokat, a miniszteri és más vezetői parancsokat, utasításokat, hogyan tartják be és hajtják végre a belügyi szervekre vonatkozó szabályzatokat, instrukciókat, hogyan viszonylik a személyi állomány a szolgálati kötelezettségekhez, hogyan látják el e téren feladataikat.

13./Felkérem az össz pártszerveket és szervezeteket, nyújtsanak mindenütt sokoldalú támogatást a parancsnokoknak, vezetőknek a fegyelmi helyzet megjavításához, a személyi állomány felelősségérzetének növeléséhez, a belügyi szervek belső helyzetének további megszilárdításához.

Jelen parancsomat megfelelő mértékben az egész személyi állomány előtt ismertetni kell.

PIROS IÁSZLÓ s.k.  
államvédelmi altábornagy  
a Magyar Népköztársaság Belügyminisztere.

Kapják: Miniszterhelyettes elvtársak,  
Országos parancsnokok, központi főosztályok és önálló  
osztályok vezetői és helyettesei,  
megyei /budapesti/ főosztály vezetők és helyetteseik,  
Fegyelmi osztály,  
BM szakmai iskolák parancsnokai,  
BM pártiskola igazgatója,  
Gépelte: Sz. L. né.



Göln o. névvel:

Az osztály alumnusjára  
előt kikiérelve.

1956. VIII/18.

Allyai Flur

Központi elnöki oszt.

1956. VII. 31-én a határozati áll.  
előt invertelem.

56 VII. 2.

Allyai Flur

A kik. alo. beosztásai stb  
ismertetem. A jogi ismeretek is a  
Fegyelmű utasítás oktatásai az  
iskola tantervébe felvétem.

Bp. 1956. Aug. 22.

Rovai János

S. Csudi

oszt.

153	Ikt szám: 28-12/1956
	Bek: VII. 21. Mell.: -

To.

2014

12/693 121/804

2107/45

7  
293  
469.

La'ssák a reakciókhoz:

Önyradics 1956. VII. 22.

1956. VII. 26.

1956. VII. 29.

1956. VII. 29.

1956. VII. 29.

Allyai Flur 01/29.

1956. VII. 29.

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály

János Tóthné osztály



1956. VIII. 18.