

Szám: 30-3406/5-1976.

1 péld. elterjeszt.

*Külsőre adni!*

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT  
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára  
figyelemmel

SZIGORUAN TARTAS!	
40-1829	2
1976 APR 7	
Helyettes. Glavan	

A BM TERV ÉS PÉNZÜGYI CSOPORTFŐNÖK

1.:/1976. számu

KÖRLEVELE

az illetménymegállapítási gyakorlat egyes kérdéseiről.

Budapest, 1976. április. 2. hó ...-n.

*Lánagy  
Koppany 11-3. alk.  
L. Glavan  
04.10.  
Koppany  
Koppany*

A folyó évi bérfejlesztés végrehajtásával kapcsolatban több jelzés érkezett, hogy az 5 százalékos illetménynövelés számos esetben csak személyi pótlék engedélyezése útján hajtható végre. A jelzések konkrét vizsgálata alapján a követendő helyes eljárás céljából az alábbiakról tájékoztatom Vezető /Parancsnok/ elvtársat:

1./ Országos viszonylatban az állomány mintegy 4-5 százalékánál áll elő a jelzett helyzet. Ez, figyelemmel arra, hogy a bértételek 1977-ben ismét módosításra kerülnek, nem olyan nagy, amely a mostani helyes illetménybesorolást akadályozhatná. A bértételek telítettségét előidéző okok között ugyanis jelentős különbség van.

a./ Az esetek egy hányadában a jelzett állapot amiatt áll fenn, mert az állomány egy igen vékony rétege az illetménymegállapításnál alkalmazott helyes differenciálás következtében, magas képzettsége, folyamatosan nyújtott kiváló munkája, példamutatása, az átlagostól jelentősen eltérő munkakörülmény stb. miatt a személyi állomány körében is elismerten, a többi ugyanazon beosztásban, illetve illetménycsoportban lévőnél minden tekintetben megérdemelten magasabb anyagi elismerést élveznek. Ezek esetében helyes ha a mostani illetményemelést még a bértétel felső határának túllépésével is - tehát személyi pótlék formájában - biztosítják.

b./ Elég számos esetben a bértétel telítettsége egy korábbi időszakban eszközölt alacsonyabb beosztásba helyezésre vezethető vissza.

A Szolgálati Törvény 20.§. /2/ bekezdése alapján az át-szervezéssel alacsonyabb beosztásba helyezett személy illetménye ugyan nem csökkenhet, ez azonban nem jelenti azt, hogy a későbbi bérfejlesztés során automatikusan növekednie is kell.

A helyes gyakorlat az, ha az ilyen személy illetményét új beosztásában a ténylegesen végzett munkája, stb. alapján állapítják meg, és ameddig ez nem éri el a korábban élvezett illetményt, bérfejlesztésben csak korlátozott mértékben, vagy egyáltalában nem részesítik.

Megállapítottuk, hogy a múltban az esetek többségében nem ezt a gyakorlatot folytatták. Ezen esetekben éppen ezért a most folyó bérfejlesztés során következetesen alkalmazni kell a 3/1976. számú miniszteri parancs idevonatkozó 4. pontját.

c./ Több esetben azért jött létre a bértétel felső határát elérő, vagy megközelítő illetmény, mert a múlt év áprilisában adható maximálisan 300,- Ft fejlesztésen túl egyes vezető elvtársak az év végén a megtakarított bérkeretektől újabb illetménykorrekciót hajtottak végre. Ezen feljebbsorolások nagy részénél sok esetben nem is annyira munkavégzéssel összefüggő, hanem inkább szociális indokok /közeledő nyugállományba helyezés stb./ mutathatók ki. Az ilyen szociális indokokon nyugvó illetménykorrekcióban részesülteknél általában ugyancsak helytelen lenne a bértétel felső határának mostani túllépése.

2./ A bértétel felső határát meghaladó illetmény megállapítása - ha csak az nem a korábban élvezett illetmény meghagyása miatt történik - kiemelkedő elismerés. Ennek jobb kifejezését segíti elő a 11/1976. számú belügyminiszteri utasítás, amely az engedélyezhető személyi pótlék minimumát 200,- Ft-ra emelte.

Következik ebből, hogy a személyi pótlék engedélyezését minden esetben az érdekelt személy tényleges munkájának, magatartásának, körülményeinek együttes alapos mérlegelése kell hogy megelőzze. Személyi pótléket tehát csak azért engedélyezni, hogy az átlagosan 5 százalékos illetménynövekedés most biztosítva legyen - nem helyes eljárás.

Fel kívánom hívni továbbá a figyelmet arra, hogy ha az alapilletmény összege az engedélyezendő személyi pótlékkal együtt a 8.000,- Ft-ot meghaladná, a pótlék engedélyezésére vonatkozó javaslatot a Személyzeti Munka Rendjének 266. pontjában foglaltak értelmében a Személyzeti Főcsoportfőnökségen keresztül a miniszter elvtárshoz kell jóváhagyásra előterjeszteni.

3./ Kérem a körlevelemben közzétett tájékoztatásnak 1976. április 1. napjától történő alkalmazását.



*Pál Antal*  
Dr. Pál Antal  
vezérőrnagy

Felterjesztve: miniszter elvtársnak,  
államtitkár elvtársnak,  
miniszterhelyettes elvtársaknak,  
Kapják: főcsoportfőnök-helyettesek,  
országos parancsnokok,  
csoportfőnökök,  
budapesti és megyei rendőr-főkapitányságok vezetői,  
önálló osztályvezetők,  
Forradalmi Készenléti Rendőri Ezred parancsnoka,